



## Atelier praticiens et chercheurs « Alliances & Engagement »

**Débattre et mettre en perspective le programme de l'Observatoire des partenariats ...**

**Un atelier pour confronter les regards sur les impacts des alliances sur l'engagement**

**Mardi 22 janvier 2018**

Ministère de la Vie associative, de 14h à 17h30  
95 avenue de France, 75 013 Paris

**Un double objectif pour cet événement :**

- **Mettre en débat entre acteurs académiques, institutionnels et praticiens sur les impacts des alliances sur l'engagement** : *intrapreneuriat, professionnalisation et diversification de l'engagement*
- **Eclairer le 3<sup>ème</sup> plan quinquennal (2018-2022) de l'Observatoire des partenariats** : après l'état des lieux des partenariats en France, puis la qualification des besoins auxquels répond le mouvement de co-construction, l'objectif du nouveau plan quinquennal est l'évaluation des impacts des alliances innovantes. Comme pour les précédents, il commence par une démarche exploratoire.

**... issu de 10 ans d'observation des alliances innovantes au service du bien commun**

**Créé en 2008** par la Caisse des Dépôts et Le RAMEAU, en partenariat avec le MEDEF et le Mouvement Associatif, l'**Observatoire des partenariats** a pour objectif de **qualifier les enjeux des relations partenariales**, d'identifier les pratiques innovantes et de suivre l'évolution des dynamiques d'alliances en France.

Après une phase exploratoire en 2007 qui a donné lieu à un rapport d'expert en 2008, le **1<sup>er</sup> cycle quinquennal d'études, nommé ARPEA (2008 - 2012)**, a permis d'établir un état des lieux des partenariats en France, et de comprendre le mouvement d'alliances émergent sur les territoires.

**De 2013 à 2017, un 2<sup>ème</sup> cycle quinquennal, le programme PHARE**, a été mené pour mieux comprendre les fragilités, identifier les spécificités territoriales et définir le rôle de la co-construction pour y répondre.

L'Observatoire des partenariats permet de **capter les « signaux faibles »** et de **disposer d'études statistiques fiables sur les avancées du mouvement de co-construction en France**. Chacun des deux plans quinquennaux a été riche d'enseignements, qui permettent de mettre les résultats en perspective.

Depuis le 23 novembre 2017, une **nouvelle étape** a été lancée sur **l'évaluation des 3 impacts des alliances innovantes au service du bien commun** : la performance des organisations, l'innovation sociétale & territoriale, ainsi que la confiance des Hommes et des territoires, au cœur de l'engagement.



INSTITUT CDC  
POUR LA RECHERCHE



## Atelier de l'Observatoire des partenariats

### « Alliances & Engagement »

La **Caisse des Dépôts**, l'**Institut CDC pour la Recherche**, Le **Groupe La Poste**, le **Ministère en charge de la Vie associative** et Le **RAMEAU** ont conçu une démarche participative pour mettre en débat, entre chercheurs et praticiens :

## En quoi les alliances favorisent-elles l'engagement ?

### L'exposé des motifs : comment les alliances favorisent l'engagement

- 69% des citoyens plébiscitent les alliances innovantes pour apporter de nouvelles réponses aux fragilités sur leurs territoires.
- Au sein d'une association, 4 raisons peuvent motiver l'engagement du bénévole : prendre soin des autres, se rendre utile, renforcer ses liens sociaux et développer ses compétences.
- Dans une entreprise, l'engagement des salariés a un impact sur le management et les RH, comme sur le dialogue avec les parties prenantes, et il contribue à créer des innovations et à améliorer la performance économique de l'entreprise.
- Sur les territoires, 76% des maires constatent l'urgence des démarches de co-construction.
- En France, l'engagement associatif est un phénomène de société majeur : 13 millions de bénévoles sont investis dans 1,5 million d'associations. Les pouvoirs publics favorisent les modalités d'engagement des personnes pour le secteur associatif.

### Un Atelier autour des impacts des Alliances sur l'engagement :

- Jusqu'où professionnaliser l'engagement ?
- L'intrapreneuriat, une nouvelle forme d'engagement au sein des organisations ?
- Salariés, bénévoles, service civique, mécénat de compétences ... similitudes et différences des différentes formes d'engagement.

### Programme de l'après-midi :

- 14h – **Accueil**, puis **introduction** par le Ministère en charge de la Vie associative
- 14h30-15h20 - **Exposé des motifs & exemples inspirants** :
  - Le regard académique (Nathalie TESSIER, docteur en gestion & Sandra FAGBOHOUN, docteur en anthropologie, CRESO)
  - L'observation du RAMEAU (Elodie JULLIEN du RAMEAU)
  - Les exemples inspirants :
    - Institut des Territoires Coopératifs (Patrick BEAUVILLARD)
    - Ecole de Paris du Management (Michel BERRY)
    - Bleu Blanc Zèbre (Julien LOYER)
    - Pro Bono Lab (Sylvain REYMOND)
- 15h20-16h : **Mise en débat collectif**
- 16h-17h : **Travail en sous-groupes** : Réflexion collective sur les 3 thèmes de l'Atelier
- 17h-17h30 : **Restitution de clôture** : synthèse des réflexions de chaque atelier
- 17h30 : **Conclusions & prochaines étapes** par Charles-Benoît HEIDSIECK du RAMEAU