Le RAMEAU

Appropriation de la diversité des modèles socio-économiques

La diversité des richesses humaines

4ième webinaire du cycle annuel – 21 janvier 2021

1, Allée Charles V - 94300 VINCENNES
Tél. : 01-53-66-99-70 - info@lerameau.fr
www.lerameau.fr

Webinaire en partenariat avec :

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
Liberté Égalité Fraternité

BANQUE des TERRITOIRES

croix-rouge française
PARTOUT OÙ VOUS AVEZ BESOIN DE NOUS

TOTAL FOUNDATION

France Bénévolat — Du coeur à l'action —

Unis Cité

Révélateur de Richesses Immatérielles

Modèles socio-économiques :
Qu'avons-nous appris depuis une décennie ?

- Face aux transformations systémiques actuelles, les **modèles socio-économiques de toutes les organisations publiques et privées sont en questionnement**

- 12 ans de recherche empirique ont permis de capitaliser **une connaissance partagée**

- Le **programme (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général** répond à **3 objectifs** :
  - Partager une culture commune de la diversité des modèles,
  - Permettre à chacun de se repérer et de se positionner,
  - Apprendre collectivement à piloter la complexité.

- Un rythme et un rite mensuels autour d'un **webinaire** tous les **3ème jeudis du mois**, durant un an

Les fruits de 12 ans de cheminement collectif

Un SAVOIR qualifié et capitalisé

Des METHODES d'appropriation évaluées

Webinaires	MOOC	Ateliers	Session de co-développement	Parcours	Contenus académiques

Des OUTILS éprouvés par la pratique

S'informer	Se former	Agir

http://www.lerameau.fr/reconnaissance_mse/

Cheminons ensemble à la (re)découverte en 12 escales de la diversité des modèles socio-économiques !

© Le RAMEAU / 2021

Le RAMEAU

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

Un cycle annuel sur un rite et un rythme mensuels

COMPRENDRE LES MODÈLES SOCIO-ÉCONOMIQUES

MSE Modèles socio-économiques — **Un modèle au service de quoi ?** — Octobre 2020

MSE Modèles socio-économiques — **De la connaissance à la compétence** — Novembre 2020

MSE Modèles socio-économiques — **Accompagner la transformation d'un modèle** — Décembre 2020

HYBRIDER UN MODÈLE SOCIO-ÉCONOMIQUE

MSE Modèles socio-économiques — **La diversité des richesses humaines** — Janvier 2021

MSE Modèles socio-économiques — **La diversité des leviers financiers** — Février 2021

MSE Modèles socio-économiques — **La diversité des alliances stratégiques** — Mars 2021

CONDUIRE LE CHANGEMENT A L'ŒUVRE

MSE Modèles socio-économiques — **Savoir articuler vision, gestion & action** — Avril 2021

MSE Modèles socio-économiques — **L'impact du numérique sur les modèles** — Mai 2021

MSE Modèles socio-économiques — **Le moteur de l'innovation sociétale** — Juin 2021

INCARNER & VALORISER SON MODÈLE

MSE Modèles socio-économiques — **Regards croisés entre domaines d'action** — Juillet 2021

MSE Modèles socio-économiques — **Regards croisés entre territoires** — Septembre 2021

MSE Modèles socio-économiques — **Regards croisés entre profils d'acteurs** — Octobre 2021

Un programme d'actions co-construit avec :

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS · ADASI · Fundraisers · BANQUE des TERRITOIRES · CJD · croix-rouge française · institut IDEAS · INSTITUT ISBL · pro bono lab · Le RAMEAU · ALLIANCES EN TERRITOIRE · TERRE D'AVANCE · TOTAL FOUNDATION · Trajectoire socio-économique · …

4ième escale du voyage à la (re)découverte des modèles : La diversité des richesses humaines

© Le RAMEAU / 2021

Sommaire

Rappel de notre cheminement, avec Le RAMEAU

La diversité des richesses humaines, avec France Bénévolat, Unis-Cité et le cabinet Révélateur de Richesses Immatérielles

Le programme (Re)Connaissance des MSE

© Le RAMEAU / 2021

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

Comprendre les bases d'un MSE et leur diversité

Les 3 premiers webinaires ont permis de poser les « fondations » pour comprendre ce qu'est un modèle socio-économique et pourquoi il est particulièrement utile de partir de ceux d'intérêt général

© Le RAMEAU / 2021

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

La « juste » Responsabilité de chacun

LES INSTITUTIONS :

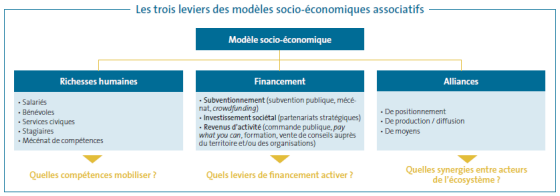
Piloter les changements par l'intérêt général

LES ORGANISATIONS :

S'approprier et s'engager dans l'Agenda 2030

LES PERSONNES :

Comprendre « l'équilibre de la maison »



Pour se repérer :

Carnet de voyage à la (re)découverte de l'intérêt général publié le 12/01/21

Pour se repérer :

Guide ODD & Collectivités
Benchmark ODD & entreprises
Etudes ODD & ESS, et ODD & ESR

Pour se repérer :

Le programme (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général

Face à l'ampleur des défis et des changements, chacun doit assumer sa « juste » part pour pouvoir « Agir ensemble » ;
Celle des personnes, des décideurs aux « simples » citoyens, est de comprendre les fondements de l'équilibre des Maisons (personnelle / organisation / cité)

© Le RAMEAU / 2021

Sommaire

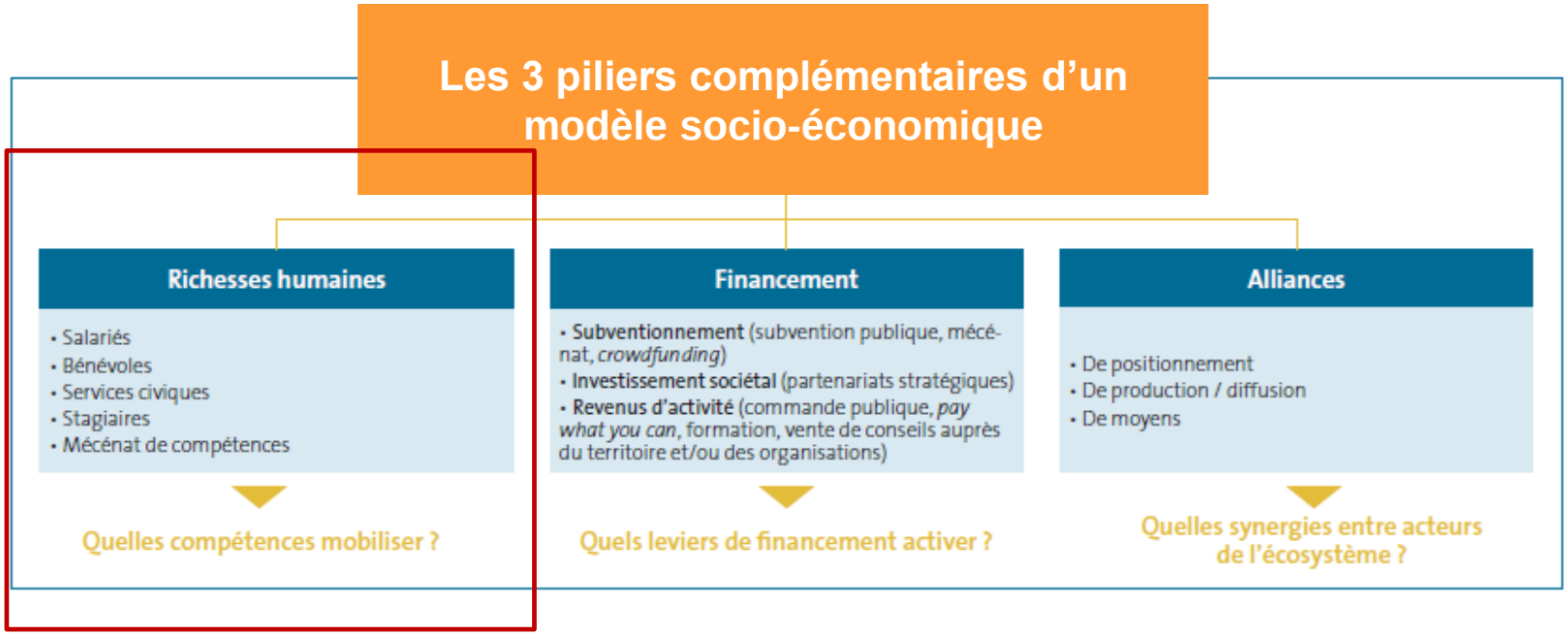
Rappel de notre cheminement, avec Le RAMEAU

La diversité des richesses humaines, avec France Bénévolat, Unis-Cité et le cabinet Révélateur de Richesses Immatérielles

Le programme (Re)Connaissance des MSE

© Le RAMEAU / 2021

Modèle socio-économique : de quoi parle t'on ?



Des richesses humaines de nature différente peuvent être mobilisées au service d'un projet d'intérêt général

© Le RAMEAU / 2021

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

4ème webinaire : La diversité des richesses humaines

Comment mobiliser les bénévoles autour d'un projet d'intérêt général ?

Quelles sont les spécificités du service civique, comment l'activer ?

Comment les salariés s'engagent-ils au service d'un projet d'intérêt général?

France Bénévolat — Du coeur à l'action —

Unis Cité

Révélateur de Richesses Immatérielles

Eclairer la diversité des natures de richesses humaines et comprendre comment les mobiliser

© Le RAMEAU / 2021

Comment mobiliser les bénévoles ?

Elisabeth PASCAUD

Référente nationale Formation

I- France Bénévolat

France Bénévolat, qui est-ce ?

Grands réseaux associatifs, centres locaux et bénévoles

80 centres, avec 250 implantations locales, 1 000 bénévoles 12 délégations régionales

Membres actifs et bénévoles du siège

Plus de 80 grands réseaux associatifs adhérents

France Bénévolat, quel objectif ?

Développer l'engagement bénévole associatif pour tous, pour une citoyenneté active

L'engagement	personnel et responsable,
bénévole	libre et désintéressé,
associatif	« faire ensemble »,
pour tous	y c. les plus « exclus », pour favoriser leur inclusion
pour une citoyenneté active	… rendre « acteur » dans la société (pour répondre aux problèmes de société, là où on est)

France Bénévolat, quelle action ?

Développer
l'engagement bénévole associatif pour tous,
pour une citoyenneté active

Promouvoir
le bénévolat associatif
au service
de l'intérêt général

Communiquer, faire connaitre…

Mettre
en relation
les personnes intéressées
et les associations

Des rencontres,
avec les associations,
les bénévoles,
pour les rapprocher

Accompagner
les associations
pour améliorer
les pratiques du bénévolat

Rencontres, appui,
conseils, formations…
pour développer le
bénévolat

Développer le « bénévolat pour tous »

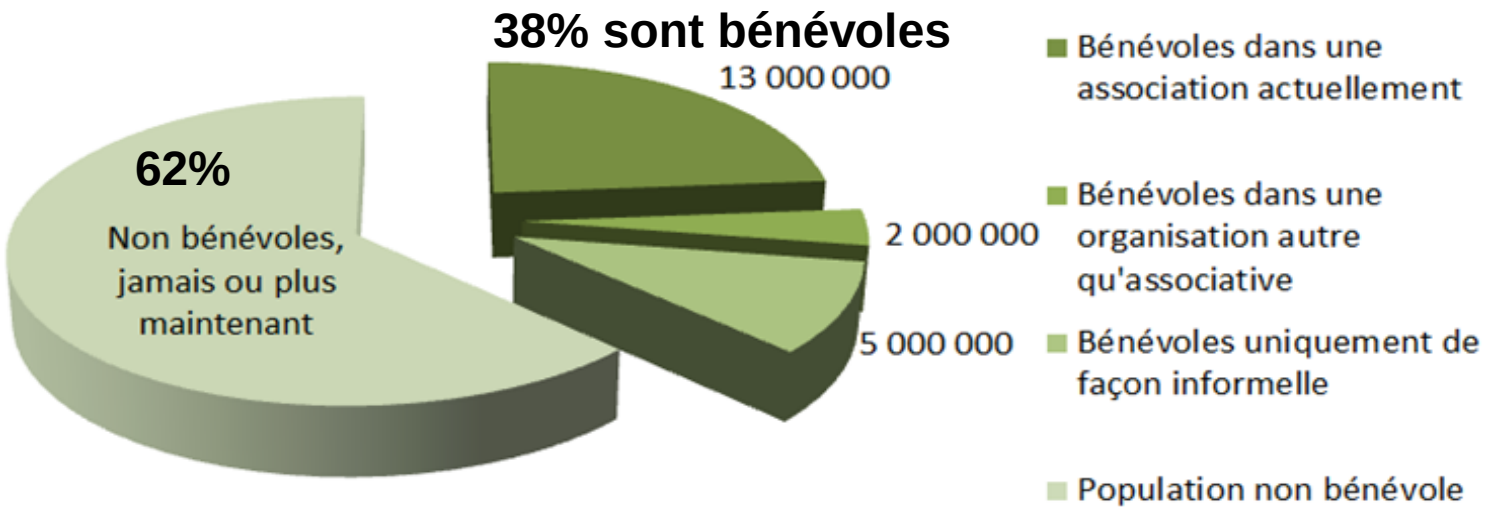
Même ceux qui sont le plus
en difficulté d'insertion sociale,
En mobilisant autour d'un projet visant leur inclusion…

II- Le bénévolat associatif en France, aujourd’hui

II- Le bénévolat aujourd'hui

20 000 000 bénévoles en 2019, 2 français sur 5

13 000 000 dans une association, 1 français sur 4



Source : France Bénévolat Sondage IFOP avec soutien Crédit Mutuel et appui Recherches & Solidarités

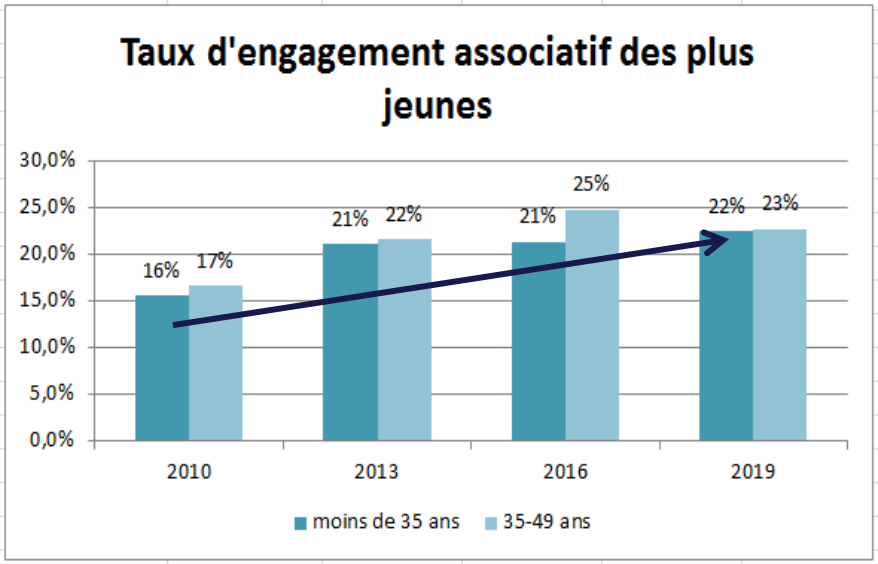
Une photographie pratiquement stable depuis 2010

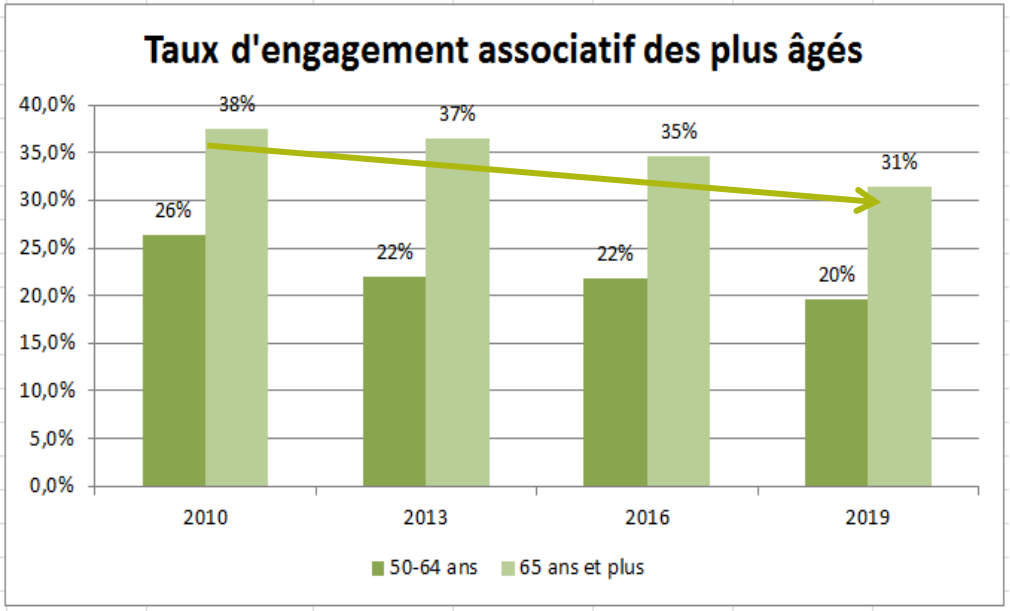
II - Stable dans les associations, mais…

…plutôt en croissance chez les jeunes, avec un tassement chez les plus âgés,

… un bénévolat de plus en plus souvent ponctuel (20% en 2010, 29% en 2019),

→ des évolutions plutôt renforcées par la crise sanitaire



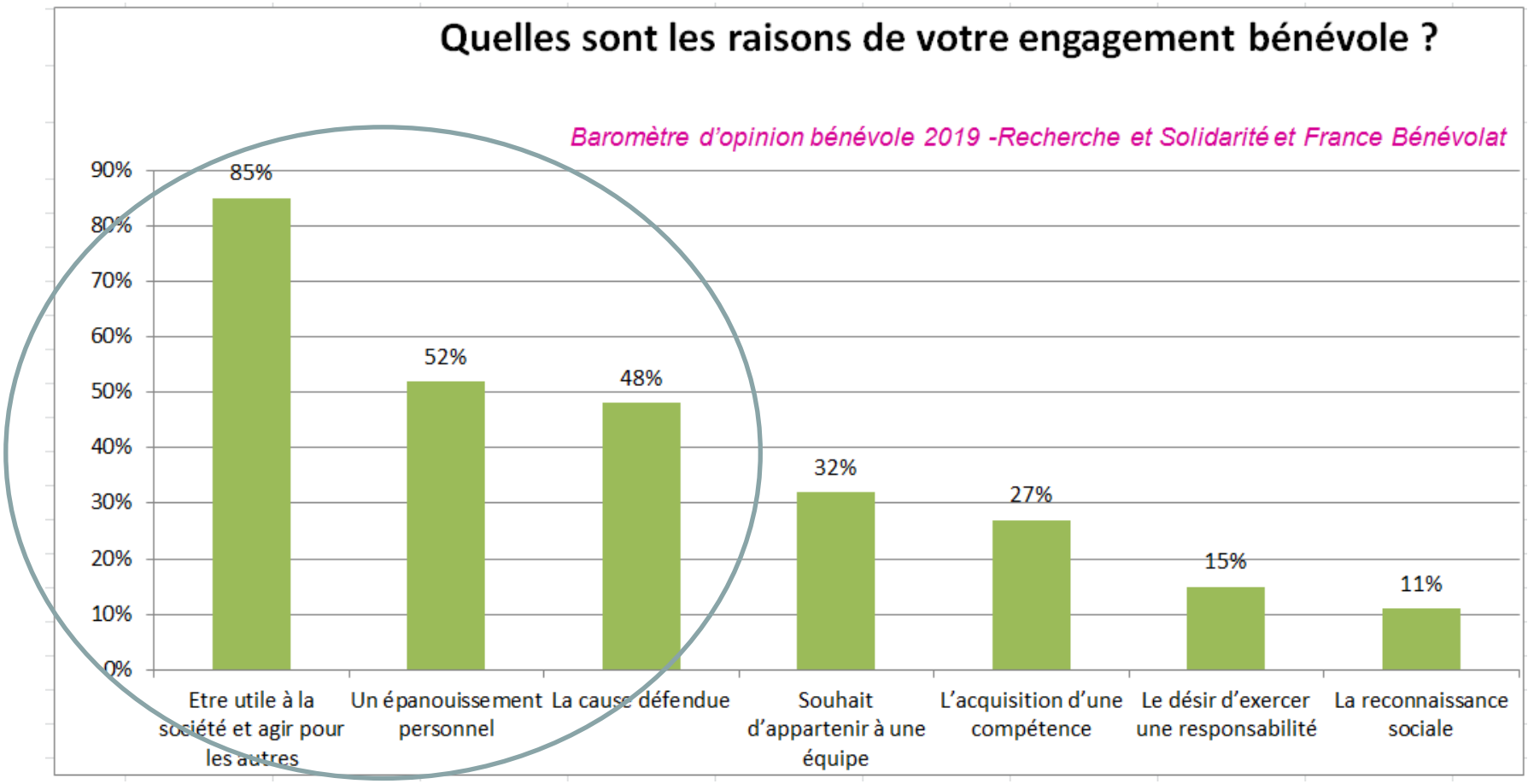


<u>Source</u> : France Bénévolat Sondage IFOP avec soutien Crédit Mutuel et appui Recherches & Solidarités

III- Les leviers de la mobilisation

Les ressorts de l'engagement bénévole associatif

Des leviers pour « donner envie » : utilité, retour sur soi, sens



Du bénévolat des années 50/60 assez homogène, « militant », convaincu d'avance…
au bénévolat d'aujourd'hui, plus diversifié, dans une démarche plus personnelle
et plus attentive à l'utilité de l'action menée et aux « satisfactions » en retour

Des points de passage pour mobiliser des bénévoles
(développés dans les formations)

- Définir les compétences nécessaires
- Définir les « missions » correspondant à ces compétences
- Communiquer sur ces missions (sens, utilité, conditions, intérêt pour le bénévole), en termes attractifs, par des supports adaptés,
- Etre à l'écoute des compétences qui se proposent… pour adapter ces missions
- Proposer un « cadre de l'engagement » avec :
  - les valeurs
  - les modalités de leur engagement et de l'accompagnement
  - les repères pour « donner envie ».

Les « 6 piliers » du développement de l'engagement bénévole associatif

préparer les missions…
clarifier les attentes
(y c. salariés/bénévoles)
« donner envie » (bons canaux)

animer…
donner sa place à chacun
et fonctionner « collectif »

recevoir, accueillir…
mettre en relation
projet personnel
et projet associatif

reconnaître…
chacun et le collectif, montrer
l'utilité, les réussites… les
compétences acquises

intégrer…
dans le groupe et aider à
s'engager dans un processus
et s'y accomplir

former…
pour l'efficacité et l'initiative
de chacun
et la cohésion du groupe

IV- Des outils d’aide à cette mobilisation

Cadre de l’Engagement,
Passeport Bénévole…..

Cadre de l'engagement : Charte – Convention…

- **Ce que dit France Bénévolat du « cadre d'engagement bénévole » :**

« Définir et animer le cadre de l'engagement, c'est :

- identifier, présenter et faire vivre les valeurs ;
- dire ce que l'association propose pour favoriser et accompagner l'engagement bénévole ;
- permettre aux bénévoles qui le souhaitent de contribuer au projet associatif et à son évolution.
- A travers ces trois objectifs, le cadre doit contribuer à :
  - > fédérer les énergies autour du projet associatif,
  - > dire le sens de l'engagement bénévole,
  - > développer le sentiment d'appartenance,
  - > motiver et guider chaque bénévole,
  - > donner les principaux points d'appui pour éviter les dérives et conflits, ou les gérer.

CHEMINS D'ESPÉRANCE
Vivre et partager

CHARTE DU BENEVOLE

L'association « Chemins d'Espérance » veut promouvoir et soutenir les bénévoles au sein de ses établissements.

Les bénévoles s'engagent de leur plein gré pour donner un peu de leur temps pour accompagner les Personnes âgées.

Ils leur apportent leur écoute et leur compétence, leur savoir-être et leur savoir-faire.

***

Toute personne qui souhaite proposer un temps de bénévolat dans l'établissement, présente sa candidature au Directeur (à la Directrice) et s'engage, en signant cette charte, à en respecter les termes.

Il lui est remis un document présentant les valeurs de l'association ainsi que le projet associatif, auxquels il adhère.

En les faisant siens, en s'y reconnaissant, le bénévole s'engage à :
- Respecter les convictions, les opinions, la liberté de la Personne âgée, son passé, son présent, en s'abstenant de tout jugement, en ne faisant pas à sa place
- Etre présent avec discrétion et délicatesse, respecter les règles de la confidentialité
- Intégrer son action dans le cadre du projet d'établissement
- Inscrire son intervention dans le bon fonctionnement de l'établissement en coopérant étroitement avec les membres de l'équipe par la transmission de ses observations, interrogations, suggestions…
- N'accepter aucune gratification
- Etre responsable de l'action qui lui est confiée en l'assurant avec humanité, sérieux et régularité
- Respecter le Règlement de fonctionnement en vigueur dans l'établissement

***

L'Association reconnaît la pleine légitimité du bénévole, collaborateur à part entière, et assure sa sécurité au sein de l'établissement. Elle le couvre par une assurance au tiers.

Elle encourage et accompagne les bénévoles en leur proposant, si nécessaire, des formations adaptées. Elle prend en charge financièrement une formation si celle-ci est décidée.

Le bénévole et le Directeur de l'établissement conviennent d'un entretien ensemble au moins une fois par an.

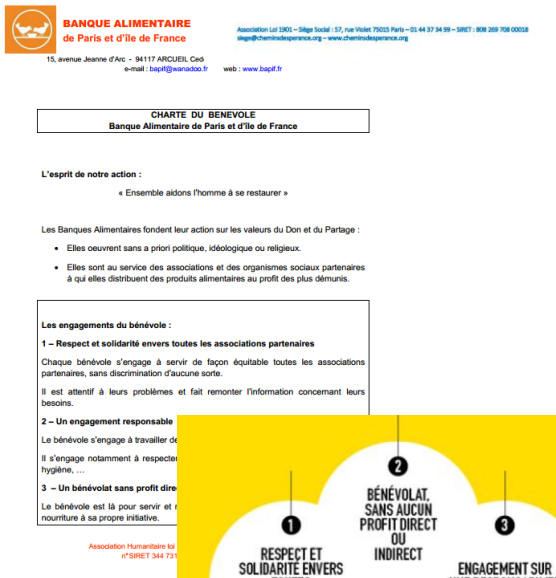
En cas de désaccord sur l'un des points de cette charte, chacune des deux parties peut mettre fin à cette mission de bénévolat.

Fait en deux exemplaires, *Lu et approuvé*

L'Association Chemins d'Espérance Le Président	Le Directeur de l'établissement *nom EHPAD*	Le Bénévole *Nom/ Prénom*

Date

Association Loi 1901 – Siège Social : 57, rue Violet 75015 Paris – 01 44 37 34 99 – SIRET : 808 269 708 00018
siege@cheminsdesperance.org – www.cheminsdesperance.org



BANQUE ALIMENTAIRE
de Paris et d'Ile de France

15, avenue Jeanne d'Arc - 94117 ARCUEIL Ced
e-mail : bapif@wanadoo.fr web : www.bapif.fr

CHARTE DU BENEVOLE
Banque Alimentaire de Paris et d'Ile de France

L'esprit de notre action :

« Ensemble aidons l'homme à se restaurer »

Les Banques Alimentaires fondent leur action sur les valeurs du Don et du Partage :

- Elles oeuvrent sans a priori politique, idéologique ou religieux.
- Elles sont au service des associations et des organismes sociaux partenaires à qui elles distribuent des produits alimentaires au profit des plus démunis.

Les engagements du bénévole :

1 – Respect et solidarité envers toutes les associations partenaires

Chaque bénévole s'engage à servir de façon équitable toutes les associations partenaires, sans discrimination d'aucune sorte.

Il est attentif à leurs problèmes et fait remonter l'information concernant leurs besoins.

2 – Un engagement responsable

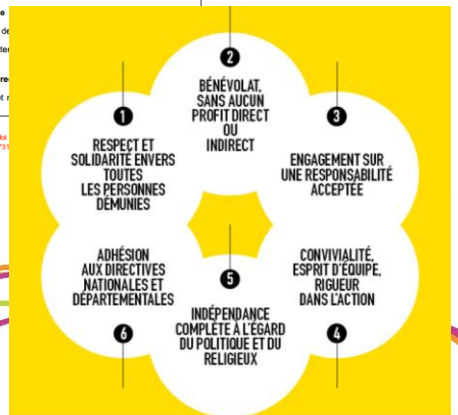
Le bénévole s'engage à travailler de

Il s'engage notamment à respecter
hygiène, …

3 – Un bénévolat sans profit dire

Le bénévole est là pour servir et r
nourriture à sa propre initiative.

Association Humanitaire loi
n°SIRET 344 731



Cadre de l’engagement : livret d’accueil

- Qui sommes-nous ?
  - Valeurs
  - Principales actions
  - Organisation
- Bénévole au sein de l’association
  - Rôle
  - Missions
  - Charte
- Outils proposés au bénévole
  - Formations
  - Remboursements éventuels
  - Assurances
  - …

Soutien à l'engagement : Passeport Bénévole

Pour valoriser le bénévolat, le Passeport Bénévole

- ✓ Outil de reconnaissance de l'expérience et des compétences bénévoles
  - élément d'attractivité pour
    - compléter un CV,
    - améliorer un entretien d'embauche
  - historique pour une démarche de VAE

- ✓ Un passeport …
  - individuel
  - 4 fiches (personnelle, mission bénévole, récapitulatif, aide à l'identification des compétenc
  - 1 site internet avec FAQ, etc…

Pour valoriser le bénévole

Lui donner un signe de reconnaissance

Qu’est-ce que le service civique ? Comment l’activer ?

Gwenaëlle BEAUVAIS

Directrice territoriale - Normandie

© Le RAMEAU / 2021

Comment les salariés s'engagent-ils ?

Gabrielle GUEYE

Fondatrice

Révélateur

de Richesses Immatérielles

© Le RAMEAU / 2021

POURQUOI IMPLIQUER SES SALARIÉS ? LES ENJEUX

LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'IMPLICATION

Articulation des temps	Mobilisation RH	Mise à disposition de compétences	Partenariat associatif	R&D sociétale
Proposer aux salariés des solutions d'articulation du temps professionnel avec leurs autres temps sociaux.				

LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'IMPLICATION

Articulation des temps	Mobilisation RH	Mise à disposition de compétences	Partenariat associatif	R&D sociétale
Proposer aux salariés des solutions d'articulation du temps professionnel avec leurs autres temps sociaux.	Mobiliser & sensibiliser les salariés autour d'un projet collectif porteur de sens.			

LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'IMPLICATION

Articulation des temps	Mobilisation RH	Mise à disposition de compétences	Partenariat associatif	R&D sociétale
Proposer aux salariés des solutions d'articulation du temps professionnel avec leurs autres temps sociaux.	Mobiliser & sensibiliser les salariés autour d'un projet collectif porteur de sens.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés sans acteurs partenaires prédéfinis par l'entreprise.		

LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'IMPLICATION

Articulation des temps	Mobilisation RH	Mise à disposition de compétences	Partenariat associatif	R&D sociétale
Proposer aux salariés des solutions d'articulation du temps professionnel avec leurs autres temps sociaux.	Mobiliser & sensibiliser les salariés autour d'un projet collectif porteur de sens.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés sans acteurs partenaires prédéfinis par l'entreprise.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés avec des acteurs partenaires définis par l'entreprise	

LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'IMPLICATION

Articulation des temps	Mobilisation RH	Mise à disposition de compétences	Partenariat associatif	R&D sociétale
Proposer aux salariés des solutions d'articulation du temps professionnel avec leurs autres temps sociaux.	Mobiliser & sensibiliser les salariés autour d'un projet collectif porteur de sens.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés sans acteurs partenaires prédéfinis par l'entreprise.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés avec des acteurs partenaires définis par l'entreprise	Construire avec les associations une R&D sociétale, dans le cadre d'un partenariat stratégique de l'entreprise

LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'IMPLICATION

Articulation des temps	Mobilisation RH	Mise à disposition de compétences	Partenariat associatif	R&D sociétale
Proposer aux salariés des solutions d'articulation du temps professionnel avec leurs autres temps sociaux.	Mobiliser & sensibiliser les salariés autour d'un projet collectif porteur de sens.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés sans acteurs partenaires prédéfinis par l'entreprise.	Mettre à disposition d'associations du temps et des compétences de salariés avec des acteurs partenaires définis par l'entreprise	Construire avec les associations une R&D sociétale, dans le cadre d'un partenariat stratégique de l'entreprise

Bénévolat de compétences

Mécénat de compétences

Mise à disposition

Congés solidaires®

Service dédié

Association

Fondation

Fonds de dotation

Echanges

Avez-vous des questions ?

© Le RAMEAU / 2021

Sommaire

Rappel de notre cheminement, avec Le RAMEAU

La diversité des richesses humaines, avec France Bénévolat, Unis-Cité et le cabinet Révélateur de Richesses Immatérielles

Le programme (Re)Connaissance des MSE

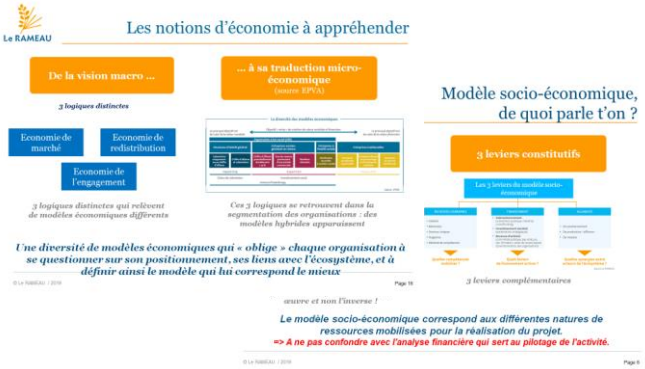
© Le RAMEAU / 2021

Le RAMEAU

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

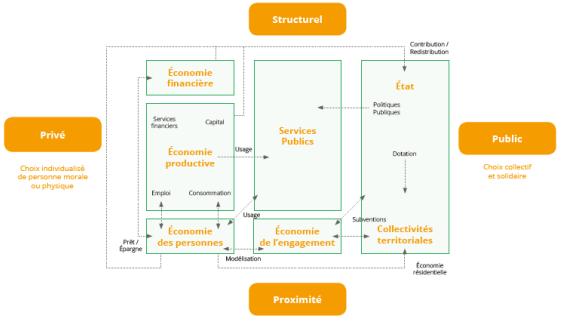
3 objectifs complémentaires

Partager une culture commune des concepts clés



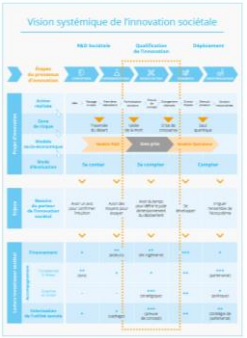
Face à l'urgence de (ré)inventer les modèles, il est impératif de comprendre leur diversité et les leviers d'action

Se repérer et savoir se positionner dans l'écosytème



Face aux mutations, être en capacité d'identifier et de valoriser ses spécificités

Apprendre à piloter la complexité pour pérenniser son action



« L'équilibre de la maison » est en mouvement, et il faut apprendre à en conduire les transformations

Un programme pour accélérer la capacité des organisations à sécuriser leurs Projets et à hybrider leur modèle socio-économique,

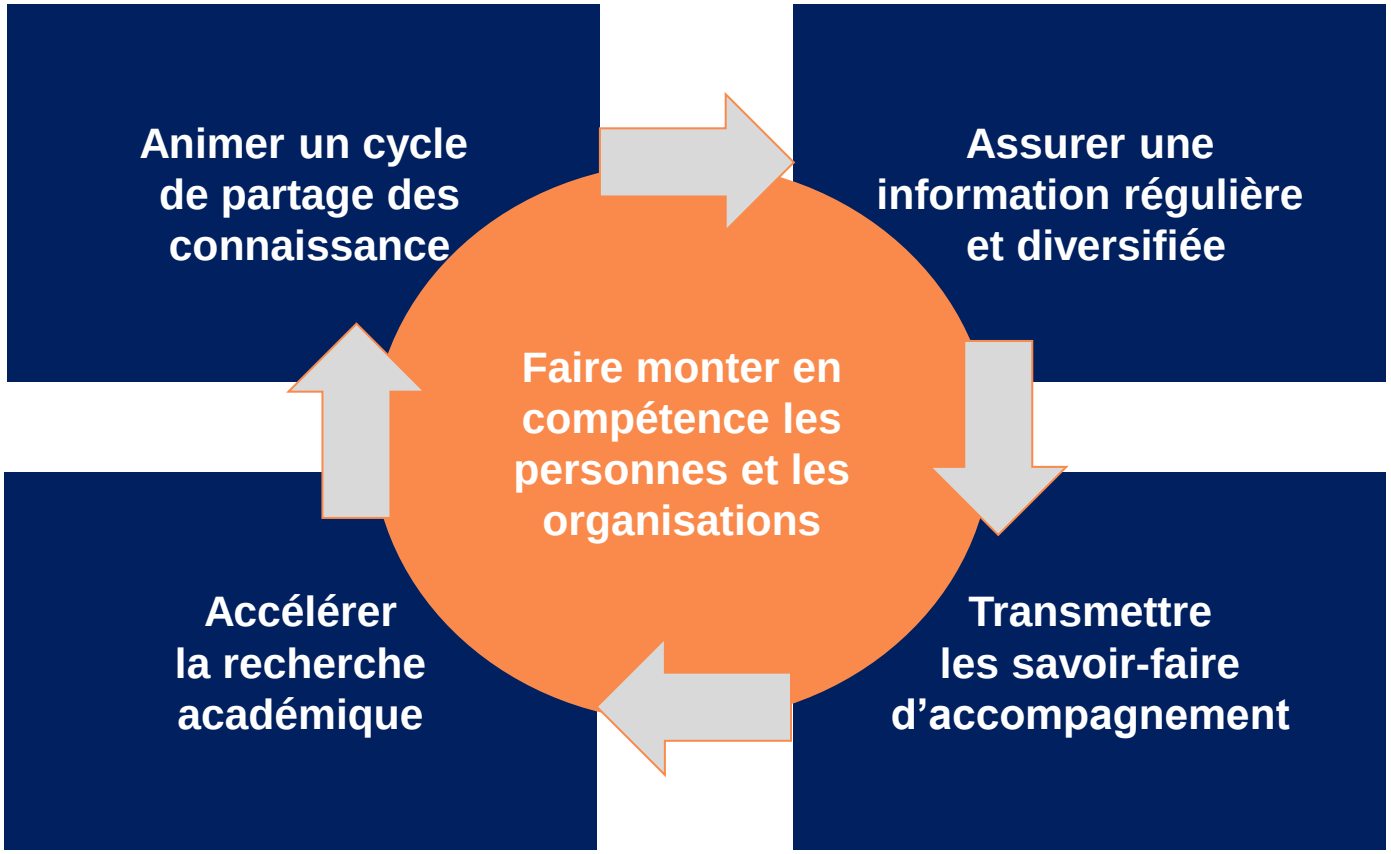
à partir d'une meilleur appropriation des spécificités des modèles les plus complexes !

© Le RAMEAU / 2021

Le RAMEAU

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

5 volets pour passer à l'action dès aujourd'hui !



Une démarche apprenante autour de 5 volets qui couvrent l'ensemble des besoins,

en apportant des solutions concrètes qui tiennent compte de la diversité des objectifs, des maturités… et des envies !

© Le RAMEAU / 2021

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

Tous les outils disponibles !

Connaitre le programme

Une vidéo de présentation ainsi qu'une description détaillée du programme sur le site :
http://www.lerameau.fr/reconnaissance_mse/

Se repérer

Une fiche repère et un référentiel « modèles socio-économiques d'intérêt général » au cœur du socle commun de connaissance

Agir dès aujourd'hui !

Un savoir, des méthodes et des outils issus d'une décennie d'expérimentations, d'études et de mise en débat[1]

Un programme accessible en « open source »

[1] *Voir le replay du **webinaire « Transformer son modèle socio-économique »** sur la **plateforme « l'innovation territoriale en actions ! »***

© Le RAMEAU / 2021

Le RAMEAU

Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

Un cycle annuel sur un rite et un rythme mensuels

COMPRENDRE LES MODÈLES SOCIO-ÉCONOMIQUES

MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques
Un modèle au service de quoi ?	De la connaissance à la compétence	Accompagner la transformation d'un modèle
Octobre 2020	Novembre 2020	Décembre 2020

HYBRIDER UN MODÈLE SOCIO-ÉCONOMIQUE

MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques
La diversité des richesses humaines	La diversité des leviers financiers	La diversité des alliances stratégiques
Janvier 2021	Février 2021	Mars 2021

CONDUIRE LE CHANGEMENT A L'ŒUVRE

MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques
Savoir articuler vision, gestion & action	L'impact du numérique sur les modèles	Le moteur de l'innovation sociétale
Avril 2021	Mai 2021	Juin 2021

INCARNER & VALORISER SON MODÈLE

MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques	MSE Modèles socio-économiques
Regards croisés entre domaines d'action	Regards croisés entre territoires	Regards croisés entre profils d'acteurs
Juillet 2021	Septembre 2021	Octobre 2021

Un programme d'actions co-construit avec :

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS – ADASI – Fundraisers – BANQUE des TERRITOIRES – CJD – croix-rouge française – institut IDEAS – INSTITUT ISBL – pro bono lab – Le RAMEAU – ALLIANCES EN TERRITOIRE – ERRE D'AVANCE – TOTAL FOUNDATION – Trajectoire socio-économique – …

5ème escale du voyage à la (re)découverte des modèles : 18 février 2021, de 13h à 14h30

© Le RAMEAU / 2021