

20 septembre 2012

## CONVERGENCES 2015\* :

Nous appelons les organisations

à participer à la co-construction d'un nouveau monde !

**Se saisissant d'interrogations de plus en plus partagées** sur les questions de changement, de durabilité, d'impact ou encore de partenariat, le think-tank Convergences 2015, qui rassemble à travers ses groupes de travail et ses publications 200 organisations de tous les secteurs, a démarré un travail participatif et prospectif sur les nouveaux concepts de convergence et de co-construction.

**Au regard des défis sociétaux auxquels nous sommes aujourd'hui confrontés**, les convergences sur les questions-clés et la coopération entre des organisations d'univers complémentaires représentent un enjeu déterminant afin de relever les défis sociétaux. Dans un monde en changement, les partenariats entre acteurs et la nécessité de nouvelles convergences demandent une nouvelle pensée et de nouvelles pratiques.

**Nous le savons, au cours des dernières décennies, nous avons assisté à plusieurs ruptures importantes.** Une montée de l'individualisme et donc un éloignement du collectif ... alors que nous réalisons en parallèle que nous vivons dans un monde aux ressources finies. Au même moment, l'espace-temps a structurellement évolué : mondialisés, interconnectés, impactés par nos technologies qui ont accéléré le temps jusqu'à atteindre l'immédiateté.

**Les valeurs de responsabilité et de solidarité** deviennent donc une nécessité. Responsabilité car notre civilisation, qui a la capacité et l'obligation de répondre de ses actes, se retrouve forcée de réparer et de préserver son écosystème. Solidarité car nous sommes aujourd'hui plus que jamais dans un état de dépendance réciproque entre individus, organisations et Etats. Les problèmes de chacun concernent tout le monde et réciproquement. Les hommes convergent au sein de leur écosystème dont ils prennent conscience de la fragilité.

**Au-delà de ces valeurs cruciales portées par Convergences 2015, la réaction évidente au nouveau paradigme** devra être de redonner une vision de moyen-terme pour répondre aux enjeux. L'aide à la décision devient structurante. Tous les problèmes ne pourront être résolus de manière immédiate ou grâce à des solutions de court-terme. La collaboration et la proximité (dans une vision souvent globale) devront permettre de résoudre ce nouveau rapport de l'individu au collectif. La gestion attentive de nos ressources devra forcément être mise en œuvre. Enfin, l'innovation devient cruciale pour trouver des solutions à la hauteur des défis. C'est dans ce cadre que la co-construction doit s'accomplir.

**Pour arriver au changement, il y a plusieurs leviers.** Les citoyens individuellement d'abord, à travers un changement culturel et comportemental. Les organisations ensuite, opérateurs organisés, à travers un changement culturel et factuel. Les pouvoirs publics enfin, à travers un changement culturel et légal. Tous sont en retard sur les défis sociétaux que nous devons affronter car chacun essaie encore trop souvent de trouver seuls des réponses.

**Le changement individuel est bien sûr nécessaire sur le long-terme** mais il est désorganisé. Laisser les citoyens dans une relation exclusive avec l'Etat ne fonctionne plus. Le changement impulsé seulement par l'Etat n'est pas suffisant non plus dans un monde aux influences multiples.

**Nous devons donc aujourd'hui nous appuyer sur les organisations**, c'est-à-dire les entreprises, les syndicats, les associations, les organismes de développement, les institutions diverses... Aux côtés des pouvoirs publics, elles ont un rôle crucial dans la conduite du changement. Leur avantage est d'avoir un impact direct et une capacité de propagation formidable (aujourd'hui, certaines entreprises touchent des millions, voire des milliards de clients). Elles peuvent structurellement agir en cohérence. Enfin, notamment les plus petites d'entre elles, sont les véritables acteurs de terrains et d'innovation de part leur capacité à capter les signaux faibles.

**Le XXIème siècle, un écosystème fermé aux ressources rares doit donc voir l'émergence de la coopération et de la co-construction.** A la performance doit s'ajouter la pertinence. Quelle est la contribution de chacun par rapport à son écosystème et non plus seulement le résultat par rapport à son objectif ? Dans ce nouveau paradigme, les organisations doivent jouer un rôle de leader et doivent donc co-construire, entre elles et avec les citoyens. C'est-à-dire tout d'abord converger vers une vision et des valeurs communes puis selon leur rôle et leur expertise, s'adapter et agir pour piloter le changement nécessaire. Gageons que nous saurons collectivement relever ce défi !

\* Texte co-construit avec Le RAMEAU en préparation du Forum Mondial Convergence 2015