Le RAMEAU

CAP 2030 sur les nouveaux modèles socio-économiques

MODÈLES SOCIO-ÉCONOMIQUES : CAP 2030 vers les nouveaux modèles inclusifs du handicap

10ème webinaire du cycle annuel – 15 décembre 2022

1, Allée Charles V - 94300 VINCENNES
Tél. : 01-53-66-99-70 - info@lerameau.fr
www.lerameau.fr

Webinaire en partenariat avec :

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
BANQUE des TERRITOIRES
croix-rouge française
FONDS ODD 17
APF France handicap
agefiph
FONDATION RSM FRANCE
RSM
Caisse des Dépôts GROUPE

Modèles socio-économiques :
Qu'avons-nous appris depuis une décennie ?

- Face aux transformations systémiques actuelles, les **modèles socio-économiques de toutes les organisations publiques et privées sont en questionnement**

- 15 ans de recherche empirique ont permis de capitaliser **une connaissance partagée**

- Le **programme (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général** répond à **3 objectifs** :
  - Partager une culture commune de la diversité des modèles,
  - Permettre à chacun de se repérer et de se positionner,
  - Apprendre collectivement à piloter la complexité.

- Un rythme et un rite mensuels autour d'un **webinaire** tous les **3èmes jeudis du mois**

Les fruits du cheminement collectif

Un SAVOIR qualifié et capitalisé

Des METHODES d'appropriation évaluées

Webinaires | MOOC | Ateliers | Session de co-développement | Parcours | Contenus académiques

Des OUTILS éprouvés par la pratique

S'informer | **Se former** | **Agir**

http://www.lerameau.fr/reconnaissance_mse/

Un cycle prospectif 2022 en 10 escales

© Le RAMEAU / 2022

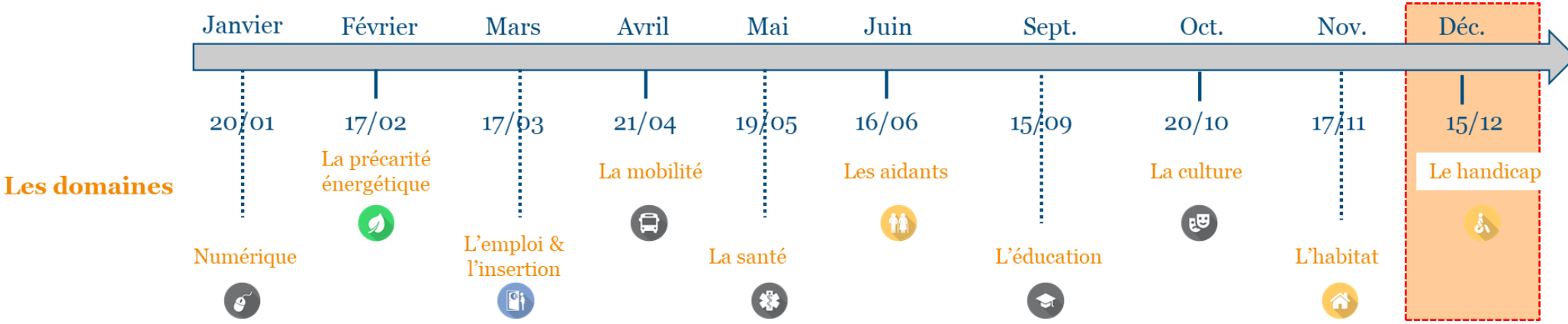
Cycle de webinaires 2022

« Cap 2030 – Nouveaux Modèles socio-économiques »

Chaque 3ème jeudi du mois de 13h – 14h30

10 webinaires pour co-construire une vision prospective par domaines d'actions sur la diversité des chemins pour réussir l'Agenda 2030 des ODD

Objectif : Comprendre la diversité des modèles socio-économiques par domaine/acteur/territoire, ainsi que leurs interactions pour accélérer des solutions à la hauteur des enjeux de l'Agenda 2030 des Objectifs de Développement Durable (ODD).



Le dixième webinaire du cycle 2022 :
« Cap 2030 vers les nouveaux modèles inclusifs du handicap ! »

© Le RAMEAU / 2022

Sommaire

Présentation « Quels défis pour le handicap ? »

Regards croisés, avec APF France Handicap, AGEFIPH, Fondation RSM France et la Caisse des Dépôts

Mise en débat : de la diversité des Actions à leur interaction

Prochaines étapes

© Le RAMEAU / 2022

Présentation « Les défis pour le handicap »

Charles-Benoît HEIDSIECK

Président-Fondateur

Le RAMEAU

Co-construisons demain

Mise en perspective de la recherche empirique

© Le RAMEAU / 2022

Le RAMEAU

Le programme « CAP 2030 sur les nouveaux modèles socio-économiques » :

RELIRE – Une décennie de pratiques de terrain

2010
L'ÉTUDE

2008 - 2015
Les modèles d'investisseur sociétal

2015
Agenda 2030

2015 - 2022
Les modèles de co-construction territoriale

2022
L'ÉCOSYSTÈME

Jaccede.com

APF France handicap

L'espoir en tête Clubhouse France

AFMTÉLÉTHON INNOVER POUR GUÉRIR

SFR

RÉUNICA

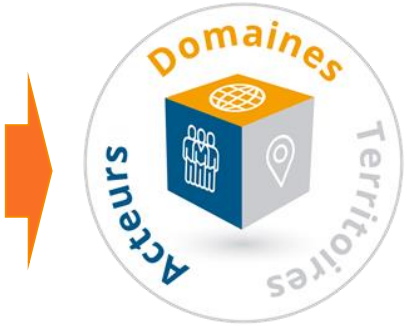
CVHG

Simon de Cyrène

GROUPE LA POSTE

RENAULT

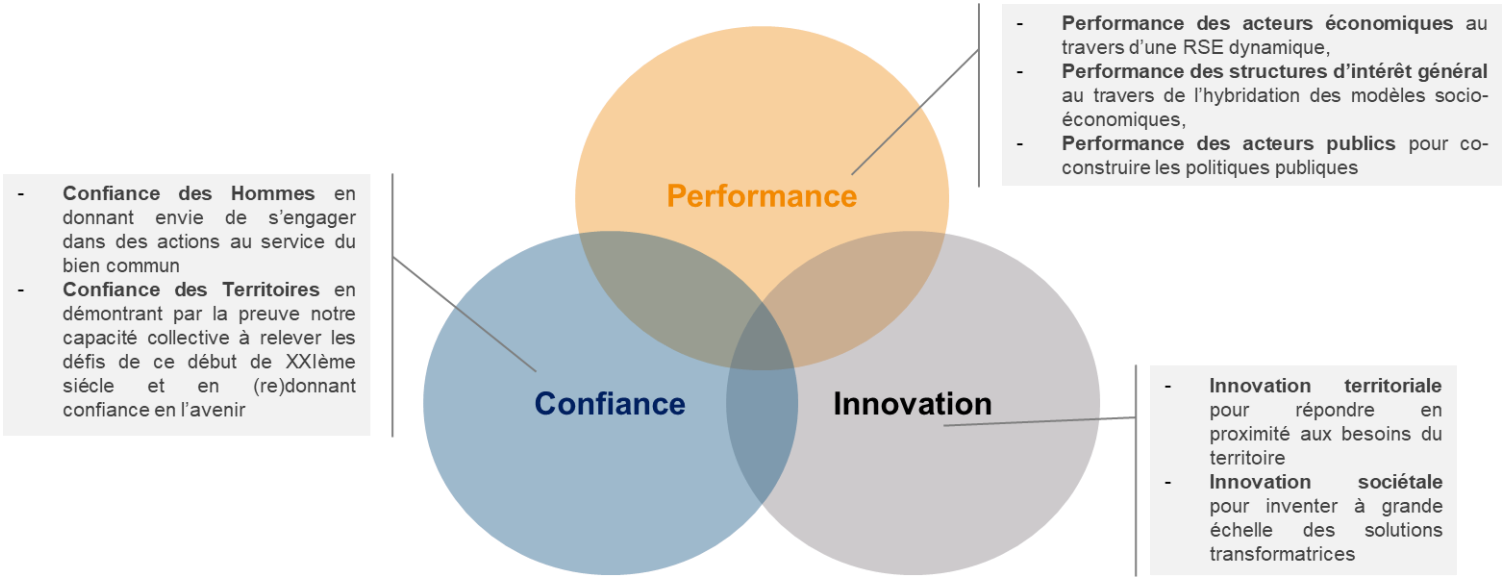
Chorum Nous protégeons les acteurs de l'économie sociale



Le domaine du handicap, une question d'alliances déjà ancienne !

© Le RAMEAU / 2022

RELIER – Les impacts du faire alliance !



Le handicap incarne parfaitement les 3 impacts du faire alliance

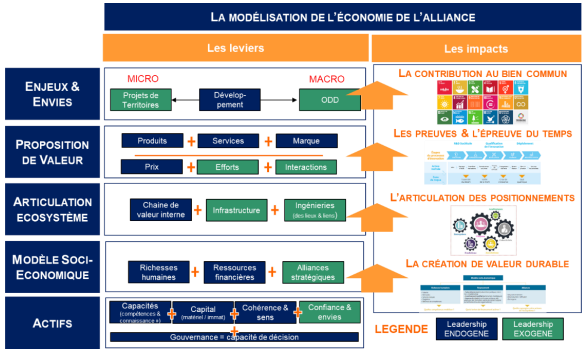
© Le RAMEAU / 2022

Le RAMEAU

Le programme « CAP 2030 sur les nouveaux modèles socio-économiques » :

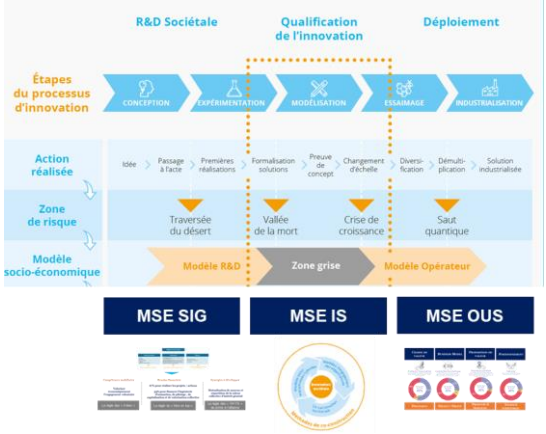
RE-INVENTER – Nos équilibres économiques

VISION DES IMPACTS DU FAIRE « AVEC »



Une vision systémique établissant le lien de la création de valeur des racines aux fruits : des actifs jusqu'aux usages

VALORISATION DE L'ACTION DES DIFFÉRENTS ACTEURS



Une modélisation de l'économie de l'alliance selon les profils d'acteurs et les phases d'une d'innovation sociétale :

- le modèle des structures d'intérêt général,
- le modèle d'investisseur sociétal,
- Le modèle d'opérateurs d'utlitié sociale.

TRANSFORMATION DES SYSTÈMES DE GESTION

Un système complet de nouveaux leviers pour intégrer l'ingénierie d'alliance dans chacun des 3 piliers des modèles socio-économiques

Le domaine du handicap nous invite à (re)penser nos modèles

© Le RAMEAU / 2022

Le RAMEAU

Le programme « CAP 2030 sur les nouveaux modèles socio-économiques » :

ENJEUX 2022 - Eclairer ensemble les modèles de 2030

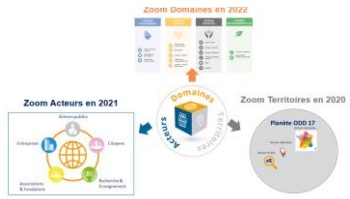
La publication de la 1ère étude d'IMPACT systémique de l'ODD 17

L'Observatoire des Partenariats

FONDS ODD 17 — SOUTENIR LES ALLIANCES D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Caisse des Dépôts GROUPE — Institut pour la recherche

Les résultats

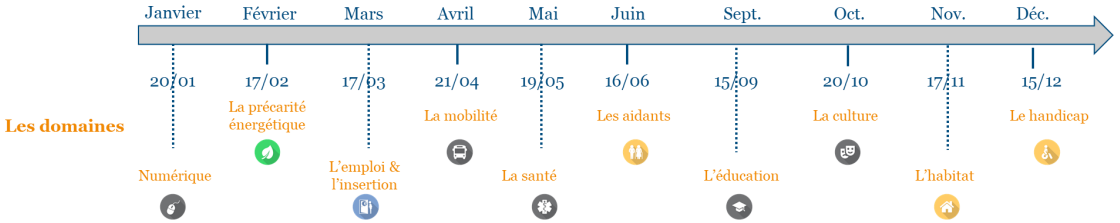


Le chemin 2018-2022

Une mise en application sur 10 domaines d'actions

Une réflexion prospective sur les modèles socio-économiques 2030 de 10 domaines d'actions

Le chemin 2022 :



Comment passer de la consolidation de l'action de chacun à l'interaction entre tous pour incarner l'ODD 17 en pratiques ?

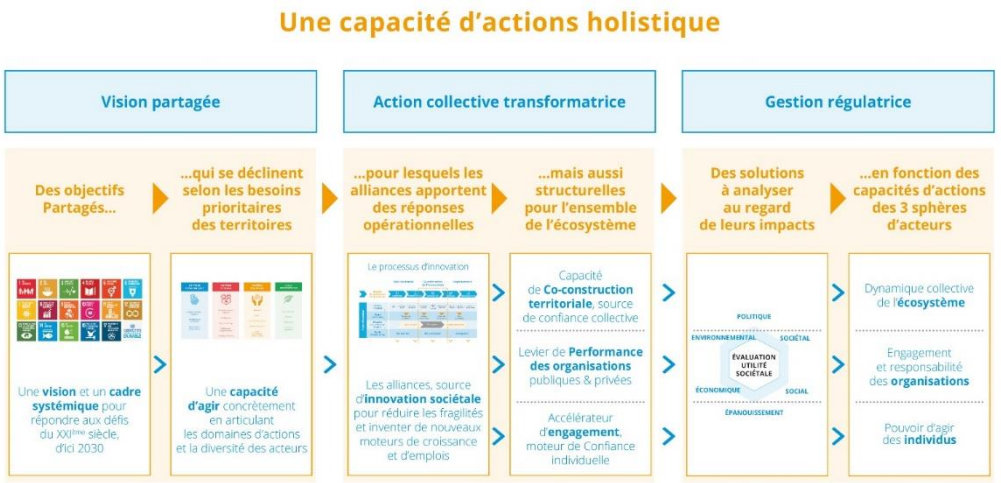
© Le RAMEAU / 2022

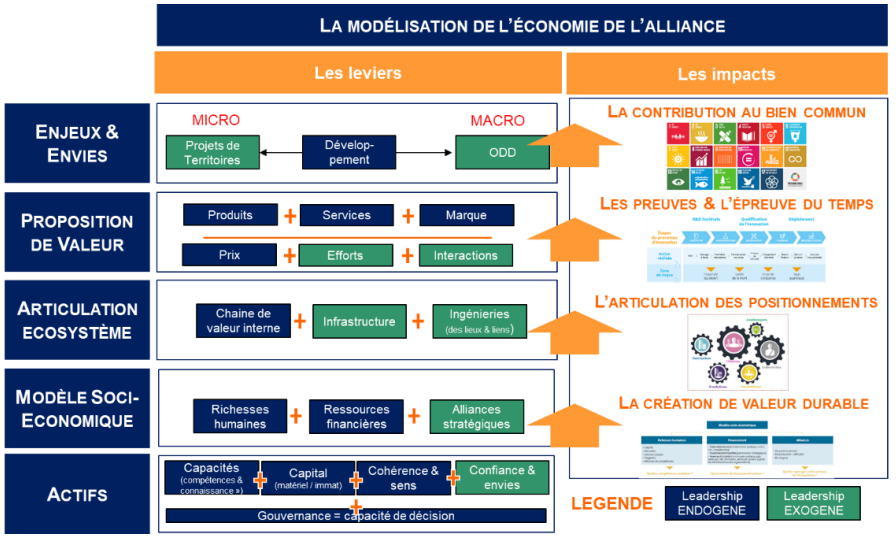
Le RAMEAU

Le programme « CAP 2030 sur les nouveaux modèles socio-économiques » : ECLAIRER – Les changements systémiques

CAHIER DE RECHERCHE « ODD 17 : LES LEVIERS D'UN CHANGEMENT SYSTÉMIQUE »

RAPPORT « CAP 2030 VERS DE NOUVEAUX MODÈLES SOCIO-ÉCONOMIQUES »





Deux publications partagées le 19 janvier prochain

© Le RAMEAU / 2022

Sommaire

Présentation « Quels défis pour le handicap ? »

Regards croisés, avec APF France Handicap, AGEFIPH, Fondation RSM France et la Caisse des Dépôts

Mise en débat : de la diversité des Actions à leur interaction

Prochaines étapes

© Le RAMEAU / 2022

CAP 2030 vers les nouveaux modèles inclusifs du handicap !

Illustration des 4 « points cardinaux »

Répondre aux aspirations

Mobiliser les partenaires et les écosystèmes

Accompagner vers l'emploi

Contribuer au changement de regard

Dialogues croisés illustrant la capacité d'innover avec son écosystème

© Le RAMEAU / 2022

L'enjeu de mobiliser les personnes

Patrice TRIPOTEAU

Directeur Général Adjoint
APF - France Handicap

Comment mobiliser pour répondre aux aspirations et aux besoins des personnes ?

© Le RAMEAU / 2022

L'enjeu d'accompagner

Julien VIAUD

Chargé d'Etudes & Développement

AGEFIPH Ile-de-France

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Comment accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi ?

© Le RAMEAU / 2022

Obligation d’Emploi des Travailleurs Handicapés :

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)

Les grands principes de la loi Pour la liberté de choisir son avenir professionnel votée le 5 septembre 2018

- Obligation de déclaration des BOETH pour tous les employeurs (y compris les moins de 20 salariés)
- Déclaration via la déclaration sociale nominative (DSN)
- L'entreprise comme unité d'assujettissement
- Un taux plancher 6% révisable tous les 5 ans
- BOETH pris en compte quelle que soit la durée et nature de leur contrat (CDI, CDD, stages, PMSMP, intérim, alternance…)
- Calcul des Effectifs en Moyenne Annuelle (loi Pacte)
- Désignation d'un Référent Handicap pour les entreprises de 250 salariés et +
- Pour les TH de 50 ans et plus, valorisation spécifique dans le cadre du calcul des BOETH
- Liste des Emplois Exigeant des Conditions d'Aptitude Particulière => 36 catégories d'ECAP en déduction du montant de la contribution brute
- Révision de la liste des catégories de dépenses déductibles: passage de 13 à 6 dépenses (dont 3 provisoires)
- Possibilité de déduire de la contribution le recours aux EA/ESAT/TIH
- Exonération via un accord agréé : 3 ans renouvelable une fois

L'Agefiph
Pourquoi ? Comment ?

- L'Agefiph est chargée d'une mission de service public
  - **Développer l'emploi des personnes en situation de handicap** (PSH), faciliter l'accès, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle.
  - **Gérer les contributions** versées par les entreprises privées qui ne comptent pas au minimum 6 % de PSH dans leur effectif : elles sont collectées depuis 2020 par l'Urssaf et la MSA dans le cadre de la DSN.

- L'Agefiph a développé une offre de services à destination des PSH et des entreprises structurée en 3 niveaux : services, prestations, aides.

11
Services à destination des entreprises et des personnes

17
Aides financières à destination des entreprises et des personnes

20
Mesures exceptionnelles COVID 19

14
délégations régionales avec 21 sites répartis sur tout le territoire

+ de 480
collaborateurs engagés au service de l'emploi handicap

Le saviez-vous ?
L'Agefiph est née avec la loi du 10 juillet 1987. Cette loi oblige en particulier toutes les entreprises privées de 20 salariés et plus à employer au moins 6 % de personnes en situation de handicap.

14 délégations régionales réparties sur toute la France

L’offre d’intervention de l’Agefiph

- **Objectif global de l’offre de services, d’accompagnement et d’aides financières de l’Agefiph : sécuriser les parcours professionnels des personnes handicapées, prioritairement via la compensation du handicap dans l’emploi.**
  - **Aides financières venant en complément des aides de droit commun :**
    financement des **surcoûts liés à la compensation du handicap** dans les démarches de préparation, d’accès, de maintien et d’évolution dans l’emploi.
  - **Accompagnement apporté aux personnes et aux entreprises** :
    peut être réalisé, en fonction des publics et de leurs besoins, par l’Agefiph elle-même ou par des partenaires et prestataires spécialistes, sélectionnés et financés par l’Agefiph

L'offre d'intervention de l'Agefiph
> Aides financières | Vue d'ensemble

Employeur

Les aides au recrutement, à l'intégration, mobilité professionnelle

- Aide à l'accueil, l'intégration et/ou évolution professionnelle (P)
- Aide au contrat d'Apprentissage
- Aide au contrat de Professionnalisation
- Aide à l'adaptation des situations de travail
- Aide liée à la RLH (Reconnaissance Lourdeur du Handicap)

Les aides au maintien dans l'emploi Accompagnement dans les différentes transitions professionnelles

- Aide à l'adaptation des situations de travail
- Aide au maintien (P)
- Aide à la formation (P)
- Aide à l'accueil, l'intégration et/ou évolution professionnelle (P)

Personnes en situation de handicap

Les aides à l'accès, reprise d'emploi et à la sécurisation des parcours

- Création d'activité
- Aide personnalisée au parcours vers l'emploi (P)
- Aide à la formation (P)
- Défraiements (P)

Solutions compensatoires afin de favoriser l'autonomie de la personne handicapée

- Aide technique
- Aide prothèse(s) auditive(s)
- Aide aux déplacements
- Aide humaine

(P) sur prescription

Appuis de l'Agefiph aux entreprises

1 INFORMATION

- OETH
- Les aides à mobiliser
- Les interlocuteurs utiles
- Les ressources disponibles

2 ANALYSE

- Autodiagnostic
- Diagnostic-action

3 ACCOMPAGNEMENT

- Accompagnement personnalisé
- Appui à la mise en œuvre des actions
- Apport de ressources/d'outils : RRH / #activateurdeprogrès / espace emploi
- Suivi du plan d'actions

Entreprises de 2000 salariés et plus : Direction des entreprises et des grands comptes de l'Agefiph : *entreprises@agefiph.asso.fr*
Entreprises de moins de 2000 salariés : Délégation régionale *entreprises.ile-de-france@agefiph.asso.fr*

L'enjeu de faire changer de regard

Charlotte BOSC

Directrice Communication & Marketing
RSM France

Quelle initiative d'une Fondation pour contribuer à faire changer de regard ?

© Le RAMEAU / 2022

6ème réseau mondial

RSM

51 000+
COLLABORATEURS

860+
BUREAUX

123
PAYS

Audit

Expertise

Conseil

Social/RH

Juridique & Fiscal

1 200+
COLLABORATEURS

16
BUREAUX

7
RÉGIONS

Un maillage territorial de proximité

RSM

UNE MISSION
QUI NOUS ENGAGE

FAIRE GRANDIR LES HOMMES
ET LES ORGANISATIONS DANS LE RESPECT
DE L'INTÉRÊT COLLECTIF.

DES VALEURS
QUI NOUS RASSEMBLENT

BIENVEILLANCE

Créer de la confiance entre nous et avec nos clients

PROXIMITÉ

Au plus proche de nos clients, pour
des liens pérennes et utiles

AUDACE

Inventer toujours de nouvelles solutions et services pour nos clients

ENGAGEMENT

Valeur d'intégrité, de solidarité et d'investissement personnel

FONDATION RSM FRANCE

RSM

Changer de regards sur les différences

2 piliers

HANDICAP

FAVORISER L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

INSERTION PROFESSIONNELLE

SOUTENIR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES VULNÉRABLES

3 critères

1 – Respecter l'objet de la Fondation

2 – Priorité au projet porté par un collaborateur

3 – Permettre l'engagement des collaborateurs (mécénat de compétence)

FONDATION RSM FRANCE

RSM

Les projets soutenus

HANDICAP

INSERTION PROFESSIONNELLE

FONDATION RSM FRANCE
RSM

En 2022

85

collaborateurs engagés

Toutes

régions RSM impliquées

20

projets mis en place avec les associations

Gouvernance

Sarah Ourahmoune
Membre du CA des JO Paris 2024 Vice-championne Olympique de boxe
Responsable de Start US Up!

Corinne Thouvenin
Avocate spécialiste du secteur non marchand
Fondatrice du Philanthropy Office Betterment

Daniel Lafranche
Directeur général de Talendi, entreprise adaptée industrielle

Philippe Coquereau
Président de la Fondation

Nathalie Renauld
Associée RSM Région Ile-de-France

Jean-Michel Couchot
Associé RSM Région Est

Frédéric Leal
Associé RSM Région Méditerranée

Arielle Krief
Responsable pôle juridique et social Région Rhône-Alpes

Emmanuelle Le
Senior Manager audit Région Ouest

FONDATION RSM FRANCE

RSM

L'enjeu de mobiliser les partenaires

Anne-Lise COMPAORE
Chargée d'investissement au Pôle Impact Santé Médico-Social
Direction de l'investissement
Département de la cohésion sociale & territoriale

Solène GUILLOT
Chargée de mission partenariats au département handicap
Direction des politiques sociales

Comment mobiliser une diversité de partenaires pour inventer des solutions innovantes!

© Le RAMEAU / 2022

CDC, BDT, DPS…

Qui fait quoi, notamment dans le domaine du handicap ?

CAISSE DES DÉPÔTS

BANQUE DES TERRITOIRES

- PRÊTS
- INVESTISSEMENTS
- CLIENTÈLES BANCAIRES
- FILIALES (SCET, CDC Habitat…)

POLITIQUES SOCIALES

- RETRAITES
- FORMATION PROFESSIONNELLE
- GRAND ÂGE ET SANTÉ
- HANDICAP

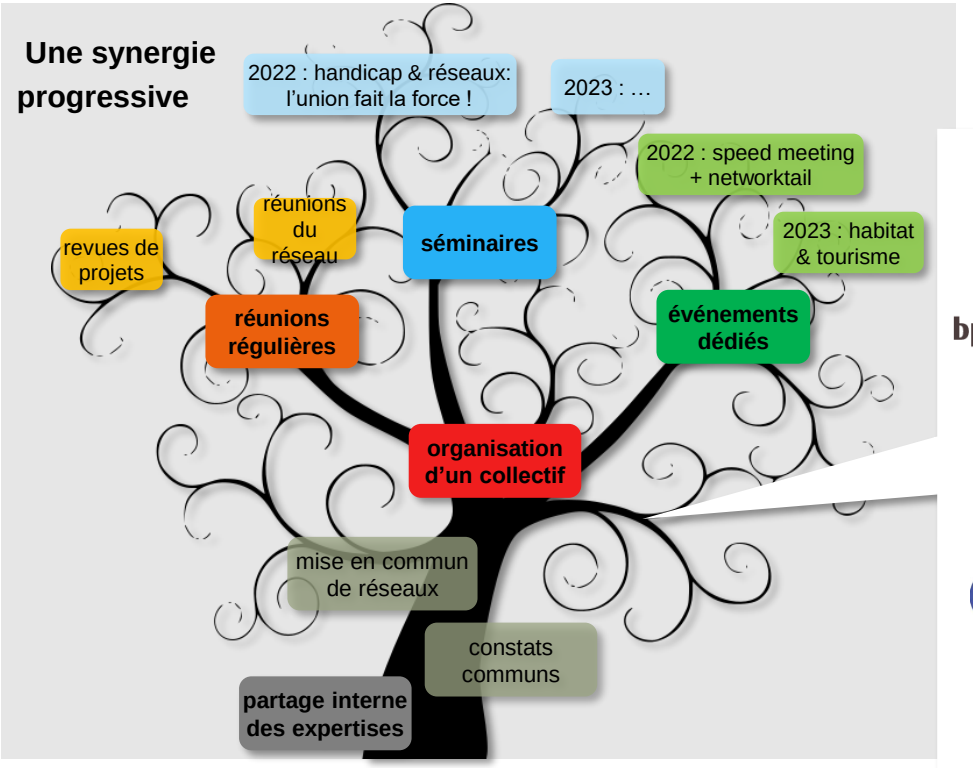
Accompagner les politiques publiques… et les parcours de vie

- **Légitimité institutionnelle et neutralité**
  - intérêt général ; tiers de confiance
  - établissement public *sui generis*
- **Modalités d'action**
  - la Banque des Territoires réunit tous les outils CDC au service du développement des territoires
  - la Direction des Politiques Sociales est mandataire de gestion en vertu de la Loi

Interne

« Handicap & Innovation, le réseau »

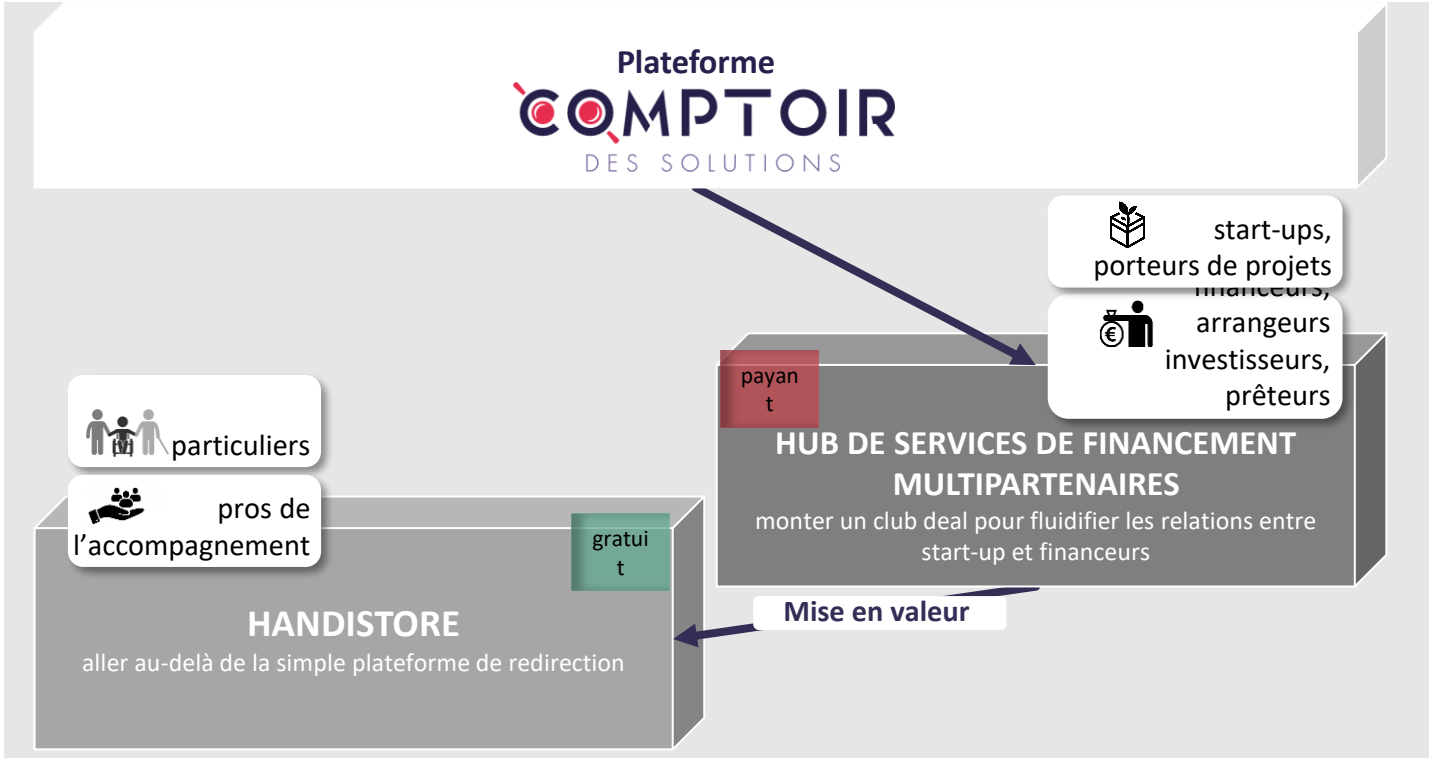
Mobiliser l'écosystème des financeurs et des accompagnateurs : structuration et champ d'action



Interne

Le Comptoir des Solutions

Un outil au service de l'écosystème handicap dans sa globalité



Politiques sociales

LA HANDITECH

CCAH ENSEMBLE, HANDICAP ET SOCIÉTÉ

BANQUE des TERRITOIRES

Interne

Echanges

Avez-vous des questions ?

© Le RAMEAU / 2022

Sommaire

Présentation « Quels défis pour le handicap ? »

Regards croisés, avec APF France Handicap, AGEFIPH, Fondation RSM France et la Caisse des Dépôts

Mise en débat : de la diversité des Actions à leur interaction

Prochaines étapes

© Le RAMEAU / 2022

Mise en débat

Cap 2030 vers les nouveaux modèles inclusifs du handicap !

Recherche empirique

Le RAMEAU

Qualifier les aspirations

APF France handicap

Accompagner vers l'emploi

agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

Faire changer de regard

FONDATION RSM FRANCE
RSM

Mobiliser les écosystèmes

BANQUE des TERRITOIRES | Caisse des Dépôts GROUPE

Caisse des Dépôts GROUPE

Comment passer des actions de chacun à l'interaction entre tous ?

© Le RAMEAU / 2022

Sommaire

Présentation « Quels défis pour le handicap ? »

Regards croisés, avec APF France Handicap, AGEFIPH, Fondation RSM France et la Caisse des Dépôts

Mise en débat : de la diversité des Actions à leur interaction

Prochaines étapes

© Le RAMEAU / 2022

Prochain rendez-vous … en 2023 !

« Cap 2030 – Nouveaux Modèles socio-économiques »

Chaque 3ème jeudi du mois de 13h – 14h30

Après l'exploration de 10 domaines d'actions en 2022, prochain rendez-vous :

Bilan & perspectives du cycle
Cap 2030 vers de nouveaux modèles socio-économiques !

le 19 janvier 2023 !

En partenariat avec le Comité 21

© Le RAMEAU / 2022

Le RAMEAU

ANNEXE

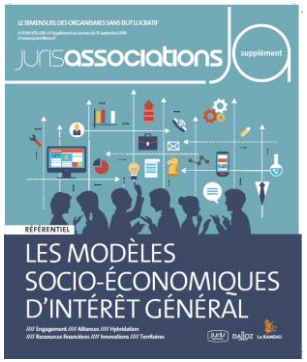
Programme (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général

Le RAMEAU
Association loi 1901, déclarée à la Préfecture du Val-de-Marne, publication au JO N°20060045-1507

1, Allée Charles V - 94300 VINCENNES
Tél. : 01-53-66-99-70 - info@lerameau.fr – www.lerameau.fr

Rappel du cheminement collectif

2019



Lancement du référentiel « Modèles socio-économiques d'intérêt général »

2020

Programme de partage des connaissances

2021

De la connaissance capitalisée à la compétence partagée

2022

De l'action de chacun à l'interaction entre tous

Quatre ans pour passer de l'éclairage de la diversité des modèles socio-économiques aux conditions de l'interaction

© Le RAMEAU / 2022

Le RAMEAU

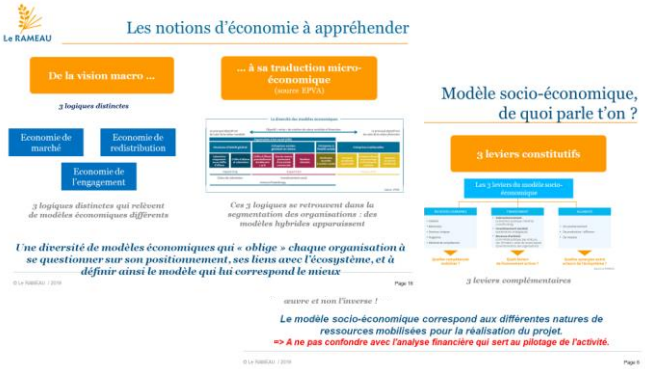
Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

3 objectifs complémentaires

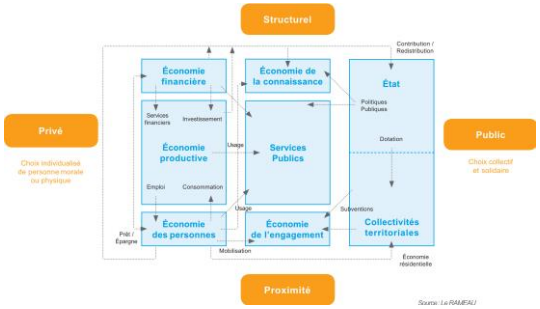
Partager une culture commune des concepts clés

Se repérer et savoir se positionner dans l'écosytème

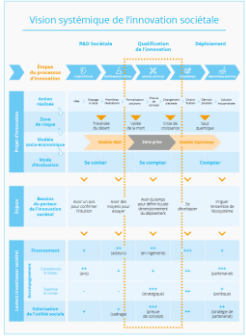
Apprendre à piloter la complexité pour pérenniser son action



Face à l'urgence de (ré)inventer les modèles, il est impératif de comprendre leur diversité et les leviers d'action



Face aux mutations, être en capacité d'identifier et de valoriser ses spécificités



« L'équilibre de la maison » est en mouvement, et il faut apprendre à en conduire les transformations

Un programme pour accélérer la capacité des organisations et des Territoires à sécuriser leurs Projets et à hybrider leur modèle socio-économique,

à partir d'une meilleur appropriation des spécificités des modèles les plus complexes !

© Le RAMEAU / 2022

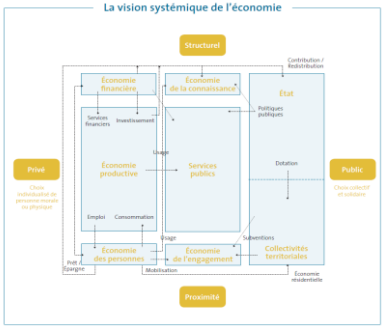
Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

Retour sur les éclairages 2021

Les 3 piliers des modèles socio-économiques

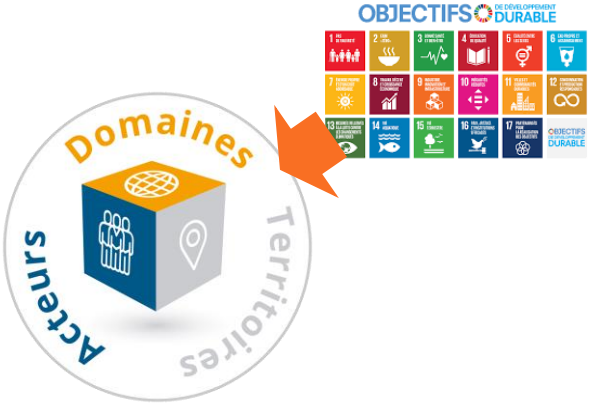
12 étapes pour (re)découvrir un concept multi-facettes en actions !

La diversité des modèles socio-économiques



Une capacité à éclairer la diversité des modèles publics et privés et à réfléchir à leurs interactions

Les enjeux systémiques



La nécessité d'une vision systémique : tous acteurs, tous territoires et tous domaines

Un programme riche dont les résultats sont accessibles à tous

© Le RAMEAU / 2022

Le RAMEAU

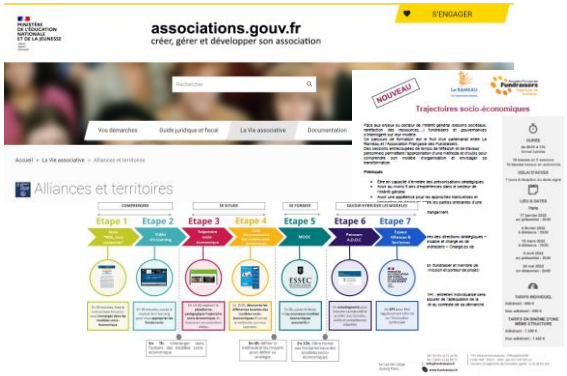
Le programme « (Re)Connaissance des modèles socio-économiques d'intérêt général » :

Retour sur les résultats 2021

Un savoir empirique pour Agir ensemble

Un savoir qualifié, mesuré et illustré pour outiller les organisations, les Territoires et les institutions

Une pédagogie de la connaissance à la compétence



Un parcours pour (re)découvrir les fondamentaux en 1h, 2h ou 12h

Une formation qualifiante « Trajectoires socio-économiques »

Des acteurs de recherche impliqués pour aller plus loin

INSTITUT FRANÇAIS DU MONDE ASSOCIATIF

InTerActions
Chaire des territoires en transitions

Des chercheurs mobilisés sur les modèles socio-économiques des organisations (IFMA) et des territoires (InterACtions)

Trois leviers complémentaires mis en œuvre pour « Agir ensemble » à la transformation de nos modèles

© Le RAMEAU / 2022

Pour faire ses « premiers pas »:

Le parcours « Diversité des modèles socio-économiques »

COMPRENDRE — **SE SITUER** — **SE FORMER** — **SAVOIR HYBRIDER LES MODELES**

Etape 1 — Note "MSE, tous concernés"

En 30 minutes, lisez la note prospective pour vous **immerger dans les modèles socio-économique**

Etape 2 — Vidéo d'e-learning

En 30 minutes, suivez le module de e-learning pour vous **approprier les fondements**

En 1h, s'immerger dans l'univers des modèles socio-économique

Etape 3 — Trajectoire socio-économique

En 1h 30, explorer la **plateforme pédagogique Trajectoire socio-économique**, et choisissez vos premières vidéos

Etape 4 — Cycle (Re)connaissance des modèles socio-économiques

En 1h30, **découvrez les différentes facettes des modèles socio-économiques** et suivez le webinaire qui vous convient.

En 4h, définir la méthode et les moyens pour définir sa stratégie

Etape 5 — MOOC

En 8h, suivez le Mooc **« Les nouveaux modèles économiques associatifs »**

En 12h, s'être formé aux fondamentaux des modèles socio-économiques

Etape 6 — Parcours A.D.O.C

Un **autodiagnostic** pour mesurer sa maturité et accéder aux données, outils et compétences adaptées

Etape 7 — Espace Alliances & Territoires

Un **GPS** pour être régulièrement informé sur l'innovation territoriale

En vidéo

© Le RAMEAU / 2022

https://modeles-socio-economiques.odd17.org/