

TRAJECTOIRE(S) DE CONFIANCE DURABLE



La démarche « Impact(s) & Trajectoire(s) » est une méthode pour se projeter dans une conduite du changement qui assure performance, innovation et confiance. Près de deux décennies de recherche empirique ont été nécessaires pour élaborer une démarche simple, fiable et efficace, étayée par les résultats de la 1^{ère} étude d'impact du « faire alliance »¹.

Vers un Avenir en « Commons(s) » ?

Le 25 septembre 2015, les 193 Nations Unies signaient l'Agenda 2030 des Objectifs de Développement Durable. Face à l'accroissement des fragilités et la raréfaction des ressources, quelle approche systémique adopter pour une trajectoire à la hauteur de nos défis communs ? Près d'une décennie plus tard, dans quel sens – tant en direction qu'en valeurs – prendre le changement systémique incontournable face aux transitions à venir ?



Un enjeu commun : le cap et le cadre des Objectifs de Développement Durable nous invitent à nous situer dans un écosystème global pour tous les acteurs, dans tous les domaines, sur tous les Territoires.

Un défi collectif : comment prendre un cap et un cadre communs sans perdre ses spécificités ?

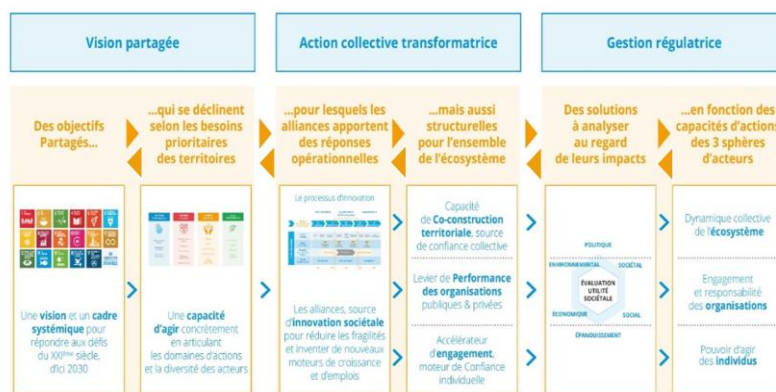
Cela vous concerne ? Alors partons ensemble à l'exploration des méthodes, exemples, données, outils et compétences qui peuvent contribuer utilement à construire une trajectoire durable et inclusive !

¹ Résultats librement accessibles sur <https://odd17.org/impacts-odd-17>

Qu'avons-nous appris en deux décennies ?

Le recherche empirique a exploré les conditions d'une confiance renouvelée face aux mutations structurelles qui bouleversent nos imaginaires.

Les conditions de la confiance dans l'Avenir se traduisent par l'activation des 3 leviers de l'intérêt général ; la vision partagée, l'action collective transformatrice et la gestion régulatrice². Leur cohérence a été modélisée dans un continuum qui va de l'enjeu d'appropriation du cap et du cadre communs de l'Agenda 2030 des Objectifs de Développement Durable jusqu'aux contributions respectives des Territoires, des organisations et des personnes³.



Le Président-Fondateur du RAMEAU nous partage les raisons pour lesquelles l'élaboration d'une vision commune est au cœur de nos défis de transformation (à écouter à partir du [lien vidéo suivant](#)).



Quel chemin pour une trajectoire en confiance ?

Pour assurer la cohérence des actions, la cohésion des acteurs et la pérennisation des ressources mobilisées, il est essentiel de conduire un changement systémique. Dès lors, l'Art de la méthode est devenu un levier stratégique.

Les fruits de la recherche empirique sur la méthode de co-construction du bien commun ont été publiés dans le livre [« Commun\(s\) : discours de la méthode – Vers le pari de la confiance »](#).



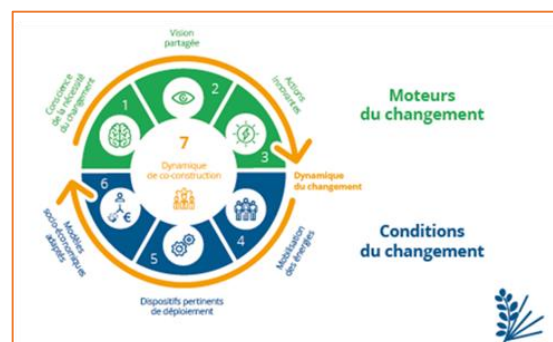
Pour en comprendre la portée, il est utile d'en présenter le moteur : **les 7 forces du changement pour relever nos défis « Commun(s) »**.

Les 7 forces du changement systémique

En [juin 2020](#), en plein rebond de la crise sanitaire, le laboratoire de recherche empirique publiait une première version (téléchargez la [note du 30/06/20](#)).

Que de chemin parcouru depuis 2020 !

Faisons-en un **rapide « tour de forces »**.



² Rapport « Intérêt général : nouveaux enjeux, nouvelles alliances, nouvelles gouvernance » (H. Allier & CB. Heidsieck, novembre 2015)

³ Livre [Projet \(Re\)Naissance : de l'économie de l'alliance à la \(re\)découverte de notre Lien commun](#) (Editions Le RAMEAU, septembre 2021)

Les 7 forces du changement :

- **1^{ère} force – La conscience de la nécessité** : depuis 2008, l'Observatoire des partenariats mène des études auprès de 10 profils d'acteurs, sur 16 domaines d'actions, déclinés sur 5 échelons territoriaux. Ce cheminement permet un **état des lieux précis des fragilités et des envies d'engagement**, région par région. L'étude d'impact réalisée entre 2018 et 2022 a permis de qualifier, mesurer et illustrer les conditions de la réussite des transitions⁴.
- **2^{ème} force – La vision partagée** : fort de ces résultats, un travail conjoint entre « praticiens » et chercheurs a permis d'élaborer la vision partagée du continuum entre le cap et le cadre communs de l'Agenda 2030 jusqu'aux contributions respectives des Territoires, des organisations et des personnes (*cf. infra*). Cette modélisation systémique a été déclinée en 3 « Récits » :
 - un **Récit opérationnel** au travers de plateformes de capitalisation des données et des pratiques innovantes sur 4 objectifs de performance globale⁵, et la dynamique d'action résumée dans la [note « Ensemble, accélérons les transitions »](#) afin de donner une méthode, en cohérence avec les attentes de la jeunesse qualifiée dans [l'étude exploratoire « Jeunes & Territoires 2050 »](#).
 - un **Récit stratégique** au travers des cahiers de recherche publiés avec l'Institut pour la recherche de la Caisse des Dépôts⁶,
 - un **Récit philosophique et prospectif** avec la [note « Ensemble, inventons 2050 »](#), et les livres de la Fondation pour la Co-construction du bien commun.
- **3^{ème} force – Les exemples inspirants** : La conscience de la nécessité du changement et la vision partagée ne suffisent pas. Il faut illustrer la capacité de faire, et pas seulement des « pionniers », mais aussi de ses « pairs ». C'est le sens de la [base IMPACT-Alliances](#) qui recense de **plus de 1.200 exemples inspirants** illustrant la diversité des pratiques de tous les acteurs, dans tous les domaines, sur tous les territoires.
- **4^{ème} force – La mobilisation des énergies** : la création de la **Fondation des Territoires**, et la mobilisation de plus d'une centaine de réseaux publics et privés lors de la **mission ministérielle** d'accélération des alliances illustrent « l'envie d'alliance » qui a été qualifiée dans l'étude d'impact 2018-2022. Les **350 « catalyseurs territoriaux »** qui animent au quotidien, en proximité, de nouvelles alliances au service de Projets de Territoire qui incarnent l'ODD 17 en pratiques, en ont témoigné le 2 juillet dernier lors du 10^{ème} anniversaire de leur Réseau⁷.
- **5^{ème} force – Les dispositifs de déploiement** : la feuille de route ministérielle sur l'accélération des alliances territoriales a favorisé l'émergence et le développement de [10 dispositifs en « Commun\(s\) »](#). Ils permettent aujourd'hui d'accélérer concrètement le « jouer collectif » au plus près du « 1^{er} kilomètre des besoins » et des envies d'engagement.
- **6^{ème} force – Les modèles socio-économiques d'intérêt général** : la [plateforme « Trajectoires socio-économiques »](#) capitalise les fruits d'une décennie de travaux sur la diversité des modèles. L'animation de cette connaissance est copilotée entre l'Etat et un collectif d'acteurs privés partenaires des travaux et de leur mise en commun.
- **7^{ème} force – Valoriser les dynamiques collectives** : le colloque « Jeunes & Territoires 2050 » du 5 octobre 2023 a (dé)montré notre capacité collective à prendre le risque de dépasser « l'entre-soi » pour faire l'expérience de « l'entre-tous » (*cf. Actes du colloque et dossier JURIS Associations – Engagement territorial : la jeunesse est dans la place !*). La matrice des trajectoires au cœur de la démarche « Impact(s) & Trajectoire(s) » en est issue.

⁴ [Les impacts de l'ODD 17 – ODD17.org](#)

⁵ Voir le fiche impact « Trajectoires vers une Performance globale », et les 4 plateformes suivantes : [Boussole de l'ODD 17](#), [trajectoires socio-économiques](#), piloter l'innovation sociétale (lancée le 17 novembre 2024) [et l'innovation territoriale en Actions](#).

⁶ Cahiers de recherche « ODD 17 : les impacts du faire alliance », « ODD 17 : les leviers d'un changement systémique » et « ODD 17 : Economie(s) & Territoire(s) »

⁷ A voir en replay sur le [site des catalyseurs territoriaux](#)

Comment établir sa propre trajectoire ?

Issue de la démarche « Intérêt général 2050 », la matrice des trajectoires permet de définir une trajectoire durable et inclusive en fonction de son profil, de son positionnement, de sa capacité d'actions, de sa temporalité et de sa maturité.

Pour assurer à la fois la cohérence de ses actions, la cohésion des acteurs et la pérennisation des ressources mobilisées, l'enjeu n'est pas seulement de fixer un cap et un cadre communs, mais aussi de définir une trajectoire de mise en œuvre cohérente avec la situation vécue et les réalités de terrain.

Afin de pouvoir articuler performance, innovation et confiance, la matrice des trajectoires ci-dessous donne des clés de lecture à la fois sur l'articulation des 3 leviers moteurs : la Gestion, l'Action et la Vision, mais aussi les temps induits pour atteindre les impacts attendus.



	PERFORMANCE	INNOVATION	CONFIANCE
	Tactique (18 mois)	Stratégique (7 ans - 2030)	Prospective (28 ans => 2050)
Gestion régulatrice <small>(acteurs publics)</small>	AU CŒUR (60%)	EN AVAL (25%)	EN AMONT (15%)
Action collective transformatrice <small>(organisations privées et publiques)</small>	EN AMONT (15%)	AU CŒUR (60%)	EN AVAL (25%)
Vision partagée <small>(personnes)</small>	EN AVAL (25%)	EN AMONT (15%)	AU CŒUR (60%)

Temporalités **18 mois** **7 ans** **28 ans**

La **démarche « Impact(s) & Trajectoire(s) »** vous propose un chemin apprenant pour mettre en œuvre le changement systémique qui vous correspond. Elle se compose :

- D'une **fiche méthode** qui décrit les résultats de l'étude d'impact du faire alliance en France, les défis systémiques auxquels nous sommes confrontés, ainsi que la manière d'articuler performance, innovation et confiance pour (re)donner confiance dans notre Avenir.
- D'un **mode opératoire** afin de fixer votre parcours en fonction de votre propre questionnement.
- De trois **fiches impacts** :
 - **Trajectoire(s) de Performance globale** décrit les **leviers d'une évaluation systémique**, ainsi qu'une méthode en 3 temps pour se situer, choisir et piloter son (ses) objectif(s) stratégique(s), et se projeter dans une trajectoire durable,
 - **Trajectoire(s) d'Innovation systémique** décrit les trois dimensions de toute innovation sociétale, et propose une méthode en **7 étapes** pour la qualifier et la valoriser.
 - **Trajectoire(s) de Confiance durable** décrit les **7 forces du changement** nécessaires pour une démarche systémique.

*Pour Agir ensemble efficacement, l'accès aux **M.E.D.O.C. (Méthodes, Exemples, Données, Outils & Compétences)** vous permet de cheminer à votre rythme, en fonction de vos propres usages, grâce à la capitalisation des pratiques pionnières mises à disposition librement.*

Pour rester informé sur l'actualité, recevez toutes les semaines le « Jeudi de l'ODD 17 » ([inscription gratuite](#))

Retrouvez les données, outils, exemples et pratiques de l'ODD 17 sur la plateforme www.odd17.org

